中国五矿 | MCC 中国十七冶

十七冶文化

MCC17 CULTURE

主管　中国十七冶集团有限公司　CHINA MCC17 GROUP CO.,LTD.　2024年第1期（总第54期）



01
季刊

“五大核心要义”

坚持世界一流的使命担当

坚持自主创新的引领作用

坚持问题导向的工作思维

坚持精益求精的品质坚守

坚持敢于胜利的奋斗精神

目标引领

打造成为全国一流、全省领先的数字化、绿色化、高端化建筑业综合服务商



编委会

主管单位：中国十七冶集团有限公司
主办单位：中国十七冶集团有限公司党群工作部

编委主任：刘　宇
编　　委：孙才文　张　忠　彭志伟
　　李　静　钟康龙　戴　梦

主　　编：李　静
副 主 编：钟康龙
编　　辑：《十七冶文化》编辑部
电　　话：0555—2341787
投稿邮箱：zkl@mcc17.cn
地　　址：安徽·马鞍山·雨山东路88号
邮　　编：243061
承　　印：马鞍山市创艺印刷有限公司
出版日期：2024年4月

内部刊物　免费赠阅

目录 Contents

本刊特稿

01 中国十七冶召开“新春第一会”
03 马鞍山市长葛斌到中国十七冶调研
05 中国十七冶召开2024年党的建设工作会议暨党组织书记抓基层党建工作述职评议会议
07 中国十七冶召开一季度党建工作领导小组（扩大）会议暨人才工作会议

大干一季度

09 保定城改七标段在燕赵大地冲刺“开门红”
11 黄石EOD项目奏响春日大干“交响曲”
13 濮阳大数据智慧生态园项目奋战一季度
15 青岛国际院士港综合配套项目奋战“首季开门红”
16 濉芜产业园项目奋力冲刺一季度

榜样力量

18 履职尽责担使命，持续奋斗勇争先
22 攻坚克难敢为先，创新创效勇向前
26 匠心筑梦 让“创新之花”结出“发展之果”

优质工程

29 匠心独蕴筑滁奥　锦绣青花树品牌
32 冶金国家队再续华篇　笃行致远又铸国优
35 绿色建造新质厂房

员工文化

37 七律·2024再创佳绩
38 2024，怀揣新蓝图
39 中冶青年的诗和远方



中国十七冶召开“新春第一会”

□ 姚志强 胡楠

2月19日上午，中国十七冶集团在技术中心大厦召开复工复产动员大会。公司以“新春第一会”定基调、划重点、指方向，奏响全面完成年度目标任务、开创公司再转型再升级新篇章的奋斗强音。

公司领导班子成员、董事会秘书、总经理助理、总法律顾问、安全总监、副三总师，总部各职能部门正副部长及市场开发部、投融资管理部、经营预算部、项目管理部主管级及以上人员，各二级公司党政负责人，在马二级公司市场、经营、项目管理的分管副经理和部门负责人，SPV公司负责人，项目经理等200余人参会。

公司党委书记、董事长刘安义强调，2024年是实现“十四五”规划的关键一年，也是十七冶奋力冲刺“保三争二望一”、实现再转型再升级再创业的全新起点，要统一思想、坚定站位，改革创新、破局解难，努力构建十七冶独属的核心功能和竞争力。并对扎实推进复工复产及年度重点工作、确保公司在转型升级新征程上开好局起好步提出了三点工作要求：

一是要迅速调整工作状态，以“起步即冲刺、开局即决战”的劲头，奋力实现首季开门红。切实把思想和行动统一到公司年度工作上来，实现人到岗位上、心到工作上、事到责任上，确保开好局、起好步。要持续加强统筹调度和动员组织，做到应复尽复、应开尽开，小前端、大后台相互协作，努力实现“跑步”复工。要紧绷复工安全生产责任弦，落实安全生产“五个一”和现场安全“六确认”工作要求，确保项目不“带病开工”。要抢抓春季施工黄金期，加快动起来、干起来、忙起来，以一季度“开门红”实现半年“双过半”、助推全年“满堂红”。

二是要全面统筹工作任务，以“强基础、降成本、保安全、拓市场”为目标，提升企业发展质效。要狠抓落实，提升基础管理水平。以推动九大体系建设为目标，继续推动中冶《工程项目管理手册》和《投融资类经营项目管理手册》落地执行；要开源节流，持续强化成本管控。各系统要在成本策划、招标采购、工艺工法等方面狠下功夫，打造“四简”企业；要防风化险，守牢企业安全底线。要加强安全质量管控，防范资金风



险，坚持合规经营；要主动出击，全力以赴拼抢市场。再造“经济副中心”，重构“一体两翼”区域发展新格局。要做大做强分子公司，打造“234511”分子公司梯队格局，努力落地一批海外与高端项目。

三是要持续夯实工作作风，以“敢啃硬骨头、敢于涉险滩”的奋斗姿态，实干苦干攻坚克难。要深化党业融合促实干，发挥思想政治引领作用，释放主题教育持久效能，激励党员干部身先士卒解难题、办实事。要开展“素质提升”行动促实干，聚焦基础管理薄弱环节与党务干部队伍建设，完善人才“引育培用”体系，推进干部年轻化。要强化班子建设促实干，时刻绷紧纪律之弦，坚决守住廉洁“底线”，找准工作的切入点，团结一致、加强攻坚，实干干实、快干干好，在新年里干出新气势、干出好口碑。

公司党委副书记刘宇就贯彻落实会议工作部署和刘安义董事长讲话精神要求，要提高节后复工复产思想认识，扎实做好管理人员收心工作和作业人员入场教育，确保全员收心归位，项目生产经营各项工作稳步启动。要认真组织复工安全专项检查，全面排查整改安全隐患，不留死角盲区。要抢抓资源快速有序复工，各单位主要领导要亲自部署、亲自推动，围绕项目需求精准施策，为人员到岗、快速复工提供条件。要务实做好复工复产工作，力戒形式主义、官僚主义，真抓实干保障公司全面复工达产。

会上，曹永忠副总经理作部署市场工作主题报告，伍昌国副总经理作部署项目复工复产工作主题报告，周金龙副总经理作部署安全生产工作主题报告。

会上发布了公司2024年30大重点项目。



马鞍山市长葛斌到中国十七冶调研





2月27日，马鞍山市委副书记、市长葛斌到中国十七冶集团走访调研并召开座谈会。市政协副主席，市政府党组成员、秘书长汪强，公司党委书记、董事长刘安义以及领导班子刘宇、曹永忠、张杰、魏致家等参加调研。

葛斌市长指出，作为中国五矿重要骨干子企业，中国十七冶主营业务包括EPC工程总承包、装备制造及钢结构制作、房地产开发三大板块，拥有三项特级资质和五项甲级设计资质，去年营收等指标再创新高。当前，建筑业企业要加快转型升级，锚定数字化、绿色化、高端化发展方向，聚焦主业、改革创新、苦练内功，不断提高核心竞争力。要搭建合作平台，通过组建工作专班、产业联盟等方式，更好发挥龙头企业引领作用，推动产业链上下游企业高效协同、互利共赢。各级各部门要主动靠前服务，完善政策措施、加强要素保障，持续创优营商环境，加快推动建筑业高质量发展。

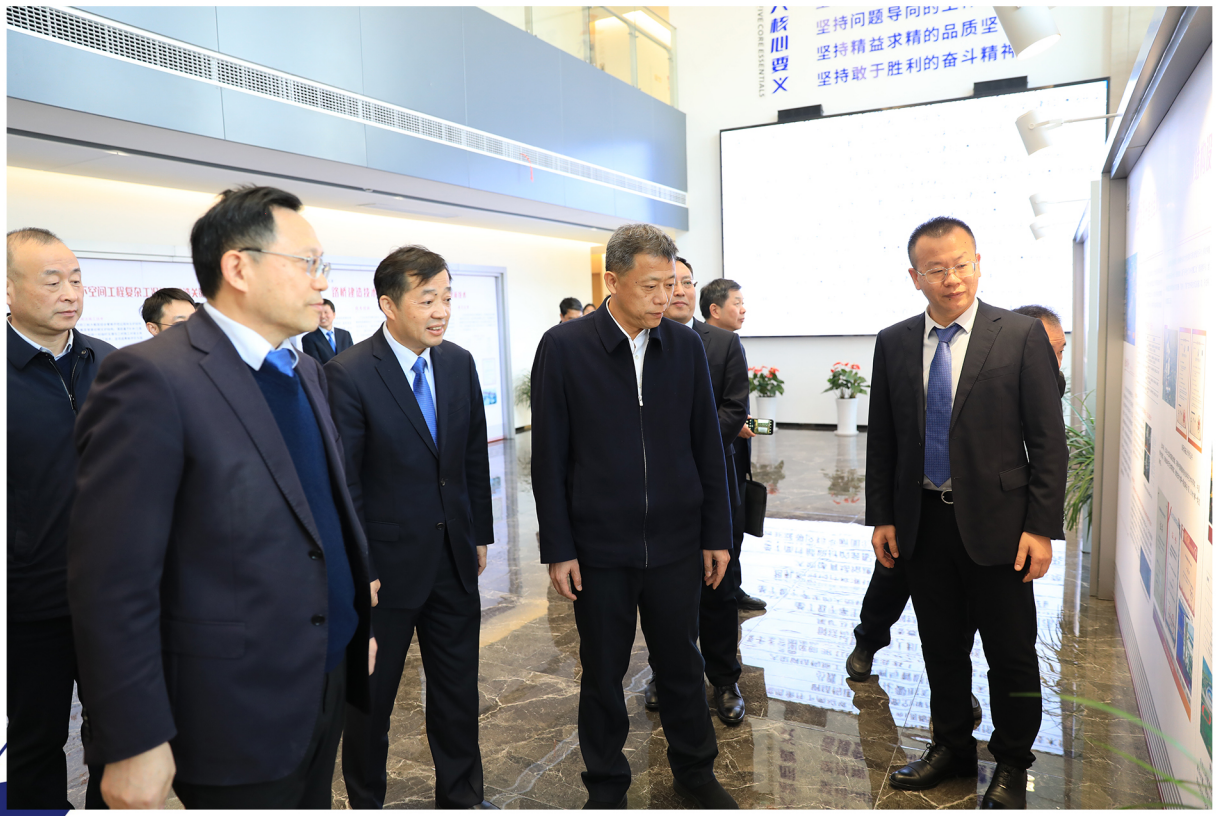
刘安义董事长对葛斌市长一行到访表示欢迎，对马鞍山市委、市政府长期以来给予公司的信任和支持表示感谢，并介绍了中国十七冶的改革发展、经营成果、科技创新以及未来发展规划。他表示，近年来，公司深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，在市委、市政府的大力支持下，围绕



“152315”战略目标和“保三争二望一”奋斗目标，锐意改革创新、积极开拓进取，推动价值创造行动和加快建设世界一流企业走深走实，企业发展取得显著成效。按照市委、市政府要求，十七冶将努力打造成为全国一流、省内领先的数字化、绿色化、高端化建筑运营服务商，引领和带动同行业企业共同进步，为打造安徽的“杭嘉湖”、长三角的“白菜心”，加快建设现代化“生态福地、智造名城”贡献更大力量。

调研期间，葛斌市长一行参观了中国十七冶数字化管控中心、国家级技术中心、博士后工作站、国家级大师工作室，对公司党的建设、生产经营、项目管理、数字化转型、队伍建设等工作成绩给予肯定，并和公司劳模工匠、科研人员等一线干部职工代表亲切交谈。

参加调研的还有市科技局党组书记汤向阳、市财政局党委书记、局长万晓文，市住建局党委书记、局长田雁南，市公管局局长方文革，江东控股总经理曹明云，市政府发展研究中心主任石小树；中国十七冶集团技术专家尹万云，副总工程师金仁才、副总经济师水恒宇，总部相关职能部门以及设计研究院负责人等。



中国十七冶召开2024年党的建设工作会议暨党组织书记抓基层党建工作述职评议会议

□ 王洋



2月26日上午，中国十七冶集团党委召开2024年党的建设工作会议暨党组织书记抓基层党建工作述职评议会议。公司党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话。

会议传达了中国五矿2024年度工作会议关于党的建设精神和中冶集团暨中国中冶2024年党的建设工作会议暨子企业党组织书记抓基层党建工作述职评议会议精神。会议提出2024年党建工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神、习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，坚决扛起巡视巡察整改重大政治责任，切实增强基层党组织的政治功能和组织功能，聚焦高质量发展首要任务，强化发展优势，打造“强七力创一流”党建格局升级版，为企业高质量发展积蓄动能。

刘安义书记在会上作题为《打造“强七力创一流”党建格局升级版　奋力书写中国十七冶高质量发展新篇章》的讲话。他指出，2023年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断加强党的全面领导和党的建设，团结带领公司广大干部职工，深入贯彻落实习近平总书记关于新时代新征程中央企业新使命新定位的重要批示精神，不断提高核心竞争力、增强核心功能，经营发展业绩再创历史最好水平。

刘安义书记强调，2024年是十七冶奋力冲刺“保三争二望一”、实现再转型再升级再创业的全新起点。一要聚力政治建设，在捍卫“两个确立”、践行“两个维护”上持续提升，抓实党的政治建设，筑牢引领保障高质量发展的政治基础，以高质量党建筑牢发展根魂。二要聚力强化理论武装，在夯实思想根基上持续提升，持续巩固拓展主题教育成果，构建学习、执行、反馈工作闭环，确保“第一议题”制度落地见效。三要聚力严密组织体系，在筑牢战斗堡垒上持续提升，压实各级党组织主体责任，筑牢引领保障高质量发展的制度基础；压实基层党建，筑牢引领保障高质量发展的组织基础；压实基层党建与业务工作深度融合，筑牢引领保障高质量发展的经济基础。四要聚力鲜明用人导向，在锻造过硬队伍上持续提升，科学推进领导干部管理，全面推进人



才强企战略，优化党建工作“四支队伍”建设。五要聚力为党立言传声，在壮大宣传声势上持续提升，在打造卓越品牌、彰显企业形象上持续提升，有效防范化解意识形态风险。六要聚力正风肃纪反腐，在涵养良好生态上持续提升，以“五个坚持”较真碰硬抓好中冶巡察整改，进一步拓展全面从严治党的广度，不断健全全面从严治党和全面从严治企体系，持续加强作风建设。七要聚力做实和谐氛围，在筑牢引领保障高质量发展的群众基础上持续提升，进一步加强对统战成员的政治引领，进一步强化工会组织服务基层的能力，进一步提升党建带团建工作水平。

刘宇副书记在主持会议时，就贯彻落实会议精神，提出三点要求：一是要提高政治站位，及时传达学习，把严的基调、严的措施、严的氛围传递下去，纵深推进全面从严治党。二是各级党委要主动带头抓落实，坚决承担好、落实好主体责任，既管宏观谋大事，又抓具体破难题，努力使公司基层党建工作更有建树、更具特色、更有影响。三是要围绕生产经营中心工作，发挥党建引领作用，凝聚员工智慧力量，推动公司高质量发展。

会上，投资分公司、工业建筑分公司、置业公司3家二级单位党组织书记进行现场述职；青岛分公司、上海分公司2家二级单位党组织书记进行视频述职；其他14家二级单位党组织书记进行书面述职。

公司在马党委委员、非班子高管、总部各部门主要负责人，在马各二级公司领导班子成员及南京、江苏分公司党委书记，经理、党委副书记，党群工作部主要负责人，总部党委工作部门相关人员等在主会场参加会议；各分公司领导班子成员、党委工作部门主要负责人及相关人员等在视频分会场参加会议。

中国十七冶召开一季度党建工作领导小组（扩大）会议暨人才工作会议



4月1日，中国十七冶集团在技术中心大厦召开一季度党建工作领导小组（扩大）会议暨人才工作会议。公司党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话，党委副书记、常务副总经理张钢雨出席会议，党委副书记刘宇主持会议。

刘安义书记指出，今年是公司贯彻落实中冶集团“基础管理提升三年行动”的攻坚之年，站在再转型、再升级、再创业的新起点上，党的建设和人才工作事关改革发展全局，要高度重视、认真推进，并提出四点要求：

一是持续加强政治建设，筑牢根魂优势。要旗帜鲜明以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要着眼增强政治领导力，抓实政治建设，公司各级党组织、各业务系统要将思想与行动统一到公司党委最新要求，以“五步闭环”工作机制，确保学习贯彻落地生根、开花结果；要着眼凝聚发展新合力，巩固主题教育，多措并举引领党员干部坚定信心、增强底气，为公司再转型、再升级、再创业夯实思想之基。

二是聚焦战略目标实现，建设过硬队伍。实施“人才强企”，规划做好人才工作是加快打造数字化绿色化高端化建筑业综合服务商的必然要求。要围绕基础管理提升，扎实开展全员素质能力提升活动；要着力提升制度执行力，强化对制度执行监督；要全面清编清岗，提高人才配置的效率；要强化教育培训，着重做好能力提升；要扩大培训覆盖，打通作业人员技能提升堵点；要积极培养各领域的带头人，打造具有核心竞争能力的优秀团队；要完善分配体制和任用机制，坚持任人唯贤，突出业绩导向，激励担当作为。

三是服务生产经营中心，锻造坚强组织。面对经济下行压力与公司发展掣肘，各级党组织要统筹全局、引领变局、开拓新局。要抓好市场开拓，当好大客户经理，推动区域化营销，保障市场系统决策部署的执行力与穿透力，助力公司打造“一体两翼”发展格局；要抓好“强基础、降成本、保安全、拓市场”工作，特别是“降成本”工作，强化经营精细管理，全力以赴降本增效，保障企业健康运行；要紧密围绕公司“数字化绿色化高端化”发展愿景，深化党业融合，大抓作风建设，凝聚党建引领破解发展难题的强大合力。

四是全面压实治党责任，涵养优良生态。各级党组织要始终保持落实主体责任的政治自觉，紧紧扭住主体责任这个“牛鼻子”，以近期开展的中冶集团年度党建考核、巡察整改为抓手，层层压实责任、传导压力、落实任务，形成全面从严治党的强大合力；要坚定不移深化反腐败斗争，聚焦公司年度重点工作任务，促进各类监督检查贯通融合，不断提升监督治理效能，规避风险聚集，确保公司的决策部署落实见效，为公司再转型、

再升级、再创业营造正气充盈、生态清明的干事环境。

刘宇副书记就贯彻落实刘安义书记讲话精神和会议精神要求，要提高政治站位，深刻认识“基础管理提升”的重大意义，总部相关部门、二级公司负责人尤其要做到心中有责、手中有策，不推诿、常监督，把各项工作往前赶、往实做；要突出基层导向，打通“基础管理提升”的“最后一公里”，持续推进党业深度融合，引领基层党组织成为公司打造全国一流、省内领先，数字化、绿色化、高端化建筑运营服务商的“桥头堡”；要发挥长效机制，推动开创高质量党建引领高质量发展新局面，各系统要常态化抓好基础管理提升，反思问题根源、优化体制建设，为公司再转型、再升级、再创业作出新的更大贡献。

会上，公司党委委员、副总经理魏致家作《2024年人才工作报告》，党委委员、纪委书记王泽洪就近期纪检重点工作作出安排部署。总部人力资源部、市场开发部、项目管理部、经营预算部、技术质量部汇报员工素质能力提升行动方案，党委办公室、党委组织部、党群工作部、纪检部作汇报近期重点工作计划。工建分公司博望片区项目党支部、建安分公司黄石 EOD 项目党支部作党建工作交流。

总部职能部门负责人，各二级单位党组织书记、分管党建工作的班子成员等共计70余人参加会议。



保定城改七标段
在燕赵大地冲刺“开门红”

春时有限惜光阴，分秒必争抢建设。进入3月份以来，保定市城中村改造七标段项目积极融入京津冀协同发展大局，聚焦南八里庄扫尾工作和北沟头主体结构年中全面封顶这两件中心任务，全力以赴抓生产、稳安全、促发展，力争首季“开门红”。

保定市城市更新暨主城区三期城中村改造安置区七标段项目具有“大，短，重”的特点，是中冶集团单项合同额最大的投融资类项目，是超短工期-3层+27层工程总承包精装修交钥匙住宅项目，也是保定市委市政府高度关注的重大、重点民生、民心“创城工程”。

起步即冲刺，开局即决战。“今年的施工产值、重大节点、全年进度必须按期完成。我们在拼，别人也在拼，公司提出的双优化工作里，哪些可以辅助实现降成本目标，我们各个部门要担清职责。” 在日例会上，项目负责人说道。为实现年度计划，项目部同时统筹整合各家劳务资源，明确北沟头地块11家劳务单位的质量、安全、成本与进度目标，压紧压实责任，落实落细行动举措。项目部强化“机不可失，时不我待”的紧迫感，紧抓施工有利条件，全力保安全、赶进度、增效益，对现场发生的各种问题及时排查梳理，主要领导牵头组织、分工协调，科学谋划严管理，通过现场检查、带班检查、培训教育把安全质量管理引向深入，夯实管理根基。

项目部认真贯彻公司“大商务”管理理念，从强化精细管理、精益管理着手，从任务目标上强力推进，从执行效果上督促落实，努力创造技术价值、经济价值。七标段作为一个体量大、工期紧的项目部，在推行“大商务”体系的建设过程中，多次利用穿插施工、质量管理、降本增效等各项管理目标，各部门配合落实、重视履约管理，推进高品质服务和低成本结算。工艺工法上，积极改进结构保温一体化复合保温板的施工工艺，采用拉缝板提高建筑物的稳定性、增强抗震性和抗风性能，防止墙体开裂。在城中村改造过程中，项目部不断探索总承包管理新方法、新思考、新路径，构建符合现



场实际的方法论体系，落在两个地块施工建设的点点滴滴中。

保定市七标段项目位于河北省保定市莲池区，包括南八里庄及北沟头村两个地块，共计27栋住宅楼，地下二层车库，附属两栋幼儿园，三栋邻里中心，门卫及道路、绿化等配套工程，总建筑面积约61万平方米。截至目前，南八里庄地块5栋楼外墙真石漆施工完成90%，GRC安装全部完成，地下室地坪施工完成，主楼腻子施工完成，公共区域吊顶封板完成，贴砖完成75%。北沟头地块一、三14层结构施工完成。项目建成后，对基础设施的提升、生态环境的改善、土地资源的合理利用，以及居民生活质量的提高等具有重要意义。

项目部将继续着力设计优化和施工方案优化，紧紧围绕“1133”经营理念和“2611”结算工作机制，推进品质履约、精益建造、颗粒归仓，多措并举落实双优化目标，坚持“人人都是成本管理者，人人都是利润创造者”的理念，通过全面应用《工程项目管理手册》，促进管理方法、工作程序、时间序列标准化，一步一个脚印延伸到项目的全要素和全流程，引领项目乘风破浪奋勇前进，确保2024年各项目标任务落地落实。



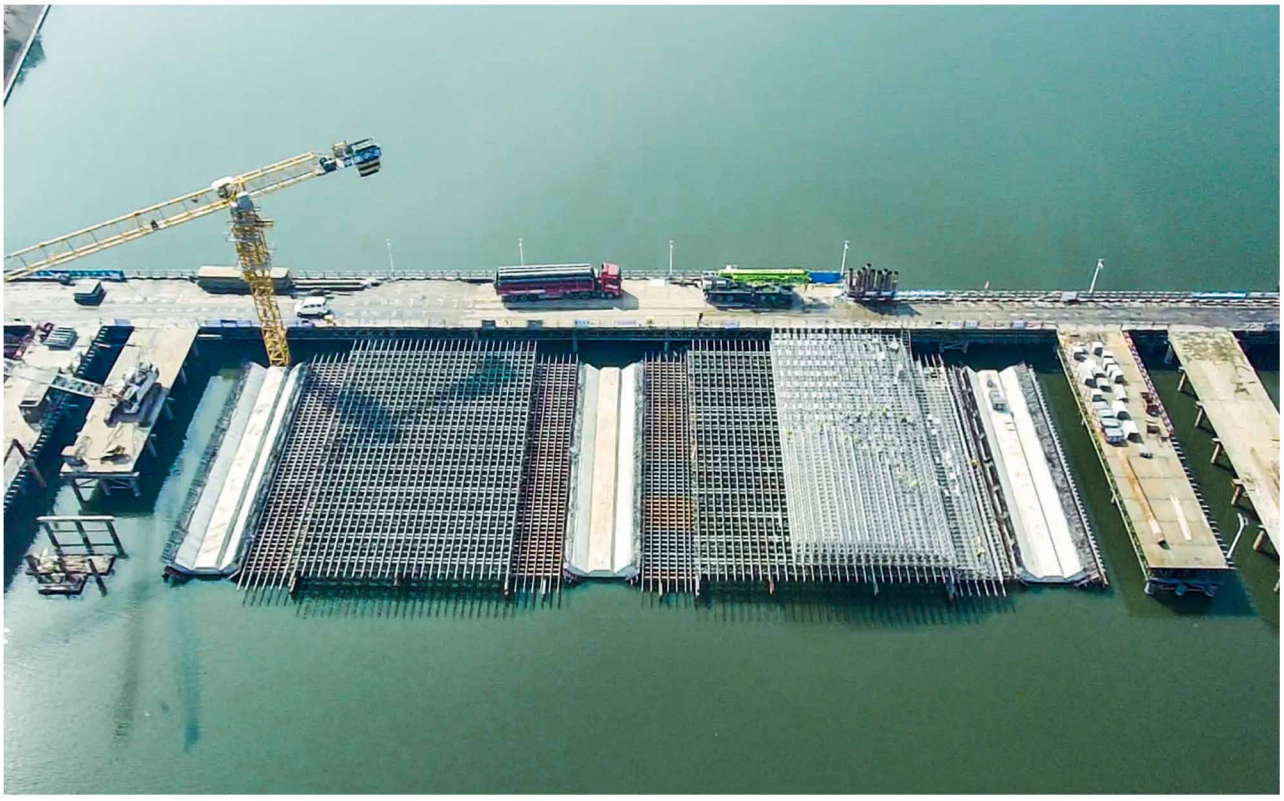




黄石EOD项目奏响春日大干“交响曲”

早春时节，黄石大地处处涌动着生机与活力，黄石EOD工程项目近900名建设者奋战在施工一线，不断刷新项目建设“进度条”，奏响高质量发展的“春日进行曲”。项目部认真落实“新春第一会”复工复产会议要求，以施工节点为令，积极开展劳动竞赛，不断优化施工资源投入，全力推进项目建设，全面掀起大干热潮，保质保量完成目标任务。

长江黄石段生态环境导向开发（EOD）项目建设内容包括黄石长江岸线生态修复、综合整治工程、长江饮用水水源地保护工程、湖泊综合治理工程、象鼻山综合治理及生态修复工程等6大生态治理子项，目前在建的有磁湖绿色廊道工程、黄石大道拓宽及生态改造工程、大



泉路生态廊道工程、黄石城区综合治理工程。项目以“长江大保护”为背景，有效助力长江中游水环境治理及生态修复工作，是全面贯彻落实习近平总书记关于长江经济带发展的重要讲话和重要指示批示精神、全力推动“共抓大保护 不搞大开发”发展战略的具体体现，也是十七冶参与国家级战略层面承接的又一重大项目。

绿色廊道横卧磁湖，突显“半城山色半城湖”的城市风光特色，碧波荡漾间呈现出一幅热火朝天的繁忙景象。两百余名建设工人和各类施工机械正在作业面上，用辛勤的汗水和机械“轰鸣声”奏响春日大干的“交响曲”。截至目前，磁湖绿色廊道磁湖大桥桩基工程已全部完成并通过验收，桩基工程已全部完成，围堰填筑、抽水、清淤已完成，碎石土换填及扶壁式挡墙全部完成；便道改建正在进行底层作业，清表已经完成3000平方米，预制梁场累计完成梁预制225片，各项工序平稳开展，为年底磁湖大桥顺利建成通车打下坚实的基础。

在大泉路生态廊道工程项目施工现场，三百余名作业人员锚定节点目标不放松，合理调配施工机械，加宽作业面，全力以赴抢工期、赶进度。目前，迎宾大道高架桥第六联底板以及腹板钢筋正有序绑扎，第七联底板完成浇筑，正在进行顶板钢筋绑扎施工；在岭秀新城人行天桥施工现场，钢箱梁架设已全部完成，扶手、雨棚等配套设施也安装完成，正在进行桥面铺装作业；左转匝道桥第二联钢箱梁主梁吊装完成，正进行焊缝打磨；马鞍山路高架桥沥青摊铺完成，正进行路面养护，预计三月底具备通车条件。

在黄石大道拓宽及生态改造项目现场，一百余名施工人员正铆足干劲，抢抓施工黄金期，全力推进项目建设。今年以来，项目部坚持“挂帅出征、挂图作战、挂责问效”，对每个施工节点进行全面分析梳理，注意研究时间表、路线图，相关部门主动靠前，化解各类要素制约，确保项目按照时间节点有序推进。目前，黄石大道正集中资源，进行排洪渠第二段箱涵施工，重点攻坚箱涵底部的换填及顶部的钢筋绑扎等节点目标，确保按质按量完成建设任务。

半城山色半城湖，碧水蓝天入画图。一幅美轮美奂的生态画卷，正在十七冶人紧锣密鼓的施工推进中徐徐展开。黄石EOD项目各子项将持续抢抓一季度施工“黄金期”，紧盯目标，倒排工期，根据施工进度和工期节点，压实责任，逐层分解施工任务，合理调配物资设备资源，加大人员机械投入，交叉施工和平行施工同时进行，在保证质量和安全的同时兼顾创优创效，圆满完成年度施工任务，彰显十七冶高品质履约能力。



濮阳大数据智慧生态园项目
奋战一季度

濮阳大数据智慧生态园项目进入一季度以来，全面吹响冲刺号角，掀起抢工高潮。截至当前，B5-B20#楼已竣工验收，A5-A9#楼已实物移交、A10-A11#楼正在与业主单位协商移交工作，A1-A3#、B1-B3#楼正在进行局部收尾，A12、A13和A15#楼正在进行主体结构施工，地下停车场主体结构已验收完成，B区外环已具备停车条件，A区人防地下室正在水电及装饰装修施工。

该项目位于河南省濮阳市示范区，总建筑面积约36万平方米，共包含20栋4层企业总部，5栋8层企业总部，6栋17层至21层公寓及地下车库，为河南省重点项目。项目以“大数据”“智慧产业”为主导，以“互联网+”为依托，着力建设融合生态、科技、智慧为一体的高成长现代服务业园区，建成运营后将吸引多家企业入驻，汇聚大量办公人群，将整合濮阳本地优势资源，形成产业聚集、特色鲜明、运营高效的综合体。

项目部锚定“一创两最五强”奋斗目标，落实中冶《工程项目管理手册》，各级管理人员履职尽责，心力合一，稳抓安全红线。安全部和综合部联合落实三级教育和实名制管理制度，严格执行农民工进场制度，加强安全知识学习、安全技术交底等操作规程，确保项目“大干”阶段安全不懈怠，实现了自开工建设以来安全事故为零的优秀成绩，荣获濮阳市“安全文明标准化示范工地”，争创河南省安全文明标化工地。

项目部重视团队建设，树立鲜明实干导向，激发干部干事创业的担当，以“传、帮、带”为手段，大胆重用年轻人才，逐步发展“一专多能”的项目管理人员，鼓励员工提升自身综合素养，考取注册类证书，锻造优秀成熟的项目团队。按照工期目标要求，压紧压实管理责任，逐一分解目标任务，逐级签订责任书，落实施工计划安排和资源配置，在保证质量和安全的前提下，全力以赴冲刺节点目标。

项目部始终坚持质量是立身之本，安全是根本保障，以“铸造精品工程”为核心，坚持标准化、规范化、精细化管理，定期召开项目工程例会，积极组织协调建设资源解决技术难题，将质量管理工作渗透到施工全过程，实现过程精品。本工程先后获“濮阳市优质结构工程奖”、“重点项目建设先进单位”、“示范区2023年度廉洁企业建设示范点”等荣誉称号。





项目成立之初便明确创优目标，成立创优领导小组，全面负责协调项目的创优工作，形成完整的创优责任体系，针对本项目大型商业办公综合体和环湖建造地下人防工程的特点，申报加计扣除研发课题2项，并依托此课题申报发明专利8件，实用新型专利2件，完成论文发表2篇，目前项目部正在积极申报各类技术成果奖项，在落实精细化管理的同时，稳步推进创新工作进展，争创河南省“中州杯”。

大数据项目以高品质工程和高质量履约为基础，坚持创誉创效，以干促揽，以优异的工程品质打响央企品牌，得到了濮阳市政府、各级区政府及本地协作单位的高度认可，开工至今多次收到业主和当地政府部门的表扬信和感谢信。项目部坚持贯彻“现场循环市场”发展理念，总结复盘成果，做好、做优客户服务，积极对接新业主，将项目市场延伸到新乡市、清丰县等周边地区，助力十七冶在河南省的市场份额和区域影响力不断提升。

下一步，项目部将牢牢把握“强基础、降成本、保安全、拓市场”目标指引，严格落实“基础管理提升三年行动”工作要求，在安全、质量、进度、环保、经营等方面持续强化基础管理，全力以赴完成节点计划的施工内容，确保地下停车场竣工验收、地上项目实物移交、业主单位付费等工作，推动经营工作提质增效，确保完成年度生产经营和科技创新目标任务，打造工程优质、工地平安的工程项目，在公司再转型再升级再创业高质量发展新征程上贡献更多力量。







青岛国际院士港综合配套项目奋战“首季开门红”

人勤春来早，实干正当时。青岛国际院士港综合配套项目以“起步即冲刺、开局即决战”的奋斗姿态，跑出复工满产“加速度”，提速争先全面掀起项目建设热潮，为夺取首季“开门红”，圆满完成全年任务指标打好底、起好步、开好局。

青岛国际院士港综合配套项目于青岛市李沧区，总建筑面积43.67万平方米，包含25栋住宅楼、15栋商业、2栋办公楼、1栋社区文化体育中心、1栋6班幼儿园、1栋售楼部等，是李沧区抢抓老工业企业搬迁机遇，推动产业结构深度调整和平稳换挡的具体举措，建成后将为国际院士港区居民提供高质量住房选择和便利的商圈服务。

为进一步统一思想、凝聚共识，迅速形成大干热潮，青岛国际院士港综合配套项目多措并举，稳步推进复工复产工作。项目聚焦迅速归位，坚决贯彻落实公司复工复产专题会精神，全面安排部署节后复工复产和安全生产管理工作。结合实际情况，项目部迅速行动，制定工作方案，明确工作计划、职责任务、防范措施和责任人员等，确保全员做到“人到岗、心归位”，紧紧围绕“夯基础、稳发展、降成本、保安全、拓市场、防风险”十八字方针，确保复工达产，全力保证年度北区交付目标的实现。

项目始终聚焦“责任落实规范化、安全教育常态化、安全管理标准化、安全监督专业化”的“四化”管理要求，层层压实安全生产责任，开展复工复产安全生产条件确认，树牢底线思维、极限思维，从严从紧、从细从实抓好安全管理工作。项目部面向不同工种，有针对性的进行三级安全教育，把好进场教育关，常态化开展班前安全教育。针对各施工班组当天施工内容、任务、分工及要求，进行技术交底，并结合作业环境和作业人员特点，针对性讲述岗位风险管控措施和应急处置方法，扎实做好安全交底；严格开展安全检查，加强对不安全因素的排查治理，全力防范化解重大安全风险隐患。

复工以来，青岛国际院士港综合配套项目深入进行大干动员，严密编排施工方案，统筹物资、工程、安全、经营等多个部门协同作业，不断优化施工组织、加快工序转换，畅通多方沟通渠道，梳理落实项目现场用料情况，优化物资备料计划，全力满足各单位机械、物料、人员等资源需求。目前，项目已通过三批次主体结构验收，10栋单体进入装饰装修及外墙施工阶段，本月冲刺14#楼封顶任务已顺利完成，项目570余名建设者及30余台机械设备正加紧施工，全力冲刺项目北区交付目标。

项目将紧紧围绕“一创两最五强”奋斗目标，积极开展“基础管理提升三年行动”，持续掀起大干热潮，分秒必争抢进度，全力以赴抓落实，着力打造青岛人民满意的品牌工程，为公司再转型再升级再创业做出积极贡献。



濉芜产业园项目奋力冲刺一季度

奋进“春天里”，冲刺“开门红”。濉芜现代产业园双创孵化园建设项目抢抓一季度施工“黄金期”，科学统筹部署，全力推动各作业面快速铺开，目标节点提速推进。

加速复工复产，安全检查先行。项目部深入领会贯彻公司“新春第一会”会议精神，按照“责任落实规范化、安全教育常态化、安全管理标准化、安全监督专业化”的“四化”管理要求，把安全生产责任落实到每个岗位、每个环节，重点针对现场危大工程、大型设备、临时用电、安全防护等隐患进行排查。在保证安全、质量的同时，项目团队围绕年度目标计划，对节点施工任务进一步再细化、再分解，把任务落实到具体分项工程、具体进度、具体节点，争分夺秒赶进度、争工期，协调各个施工班组，进行穿插式作业，全力推进施工进度。

项目总占地面积约1907亩，其中孵化综合服务中心项目占地约107亩，总建筑面积约12.5万平方米；孵化产业区及配套建设项目占地约1800亩，建设钢结构标准厂房约115万平方米，建设综合服务用房及研发中心用房5万平方米。目前在建的SWB2305地块、SWB2405地块、SWB1502地块、SWB1402地块正根据施工进度计划有序开展，力争各单体提前完成单体竣工验收工作，并在过程中持续加强安全管理，质量管理及进度管理，同时做好成本控制工作。现场不断加大人、材、机的投入，400余名作业人员斗志昂扬掀起大干热潮，材料设备供应充足。





SWB2305地块3#、6#、7#、8#厂房及配套办公楼已完成施工完成；2#厂房配套办公楼已完成主体结构验收，目前正进行装饰装修工作，2#厂房主体结构吊装完成，正进行厂房内设备间等施工工作；5#厂房配套办公楼已完成主体结构施工，正进行二次结构施工。SWB1502地块办公楼已完成二层主体框架施工，正进行三层主体框架施工；消防训练塔已完成主体结构施工，正进行装饰装修工作；地下消防水池已完成施工工作并已回填完成，正进行装饰装修工作。

SWB2405地块7#-10#厂房及配套办公楼已施工完成；11#食堂及人防地下室已竣工验收；3#、5#、6#厂房配套办公楼目前已基本完成施工，目前正进行收尾工作；2#厂房配套办公楼主体框架已完成，正进行二次结构施工工作；4#厂房配套办公楼基础结构已验收完成，正进行一层主体结构施工工作。SWB1402地块目前1#、2#厂房基础工程已验收完成，正砌筑厂房围护墙;4#厂房二层平台梁已安装完成，正进行屋面梁的安装工作。

项目部锚定“一创两最五强”奋斗目标，坚持以“基础管理提升三年行动”为有力抓手，以“强基础、降成本、保安全、拓市场”为目标引领，全面加快建设步伐，统筹好资源配置、征地拆迁、协调沟通等各项重点工作，以精益建造、精细管理的使命初心推动剩余工程施工高效推进，确保实现履约精品，为实现公司下达的全年生产经营目标贡献应有力量。



履职尽责担使命，持续奋斗勇争先

————记中国十七冶安徽省劳动模范夏治金

夏治金，男，1964年生，中共党员，1986年入职中国十七冶，现任房屋分公司副总工程师、马鞍山当涂片区项目经理，先后被评为安徽省劳动模范、马鞍山市优秀共产党员、中国十七冶劳动模范。

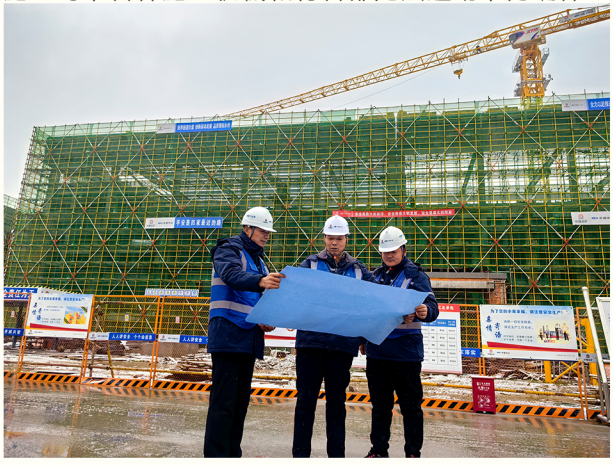
他38年如一日奋战在基层，是工程战线身经百战的“老将”，先后担任上海奉贤海螺工程、马钢新区焦化工程、江西九江钢厂高炉工程、宿马园区汴河南苑安置房一期、鄢陵县科技博览中心项目、当涂经济开发区滨江小区五期等二十多个项目的负责人，始终发挥朴素的奋斗精神、艰苦的创业精神，兢兢业业、精益求精、恪尽职守，不仅拥有丰富的工程管理经验，更是善于精打细算、创效增收，参建项目超额完成上级下达的各项任务，经济效益和社会效益始终名列前茅。

夯实基础，优履约拓市场

内强管理、外树形象，夏治金对工作的严要求、高标准在项目部乃至公司是出了名的。他常年坚持战斗在生产第一线，对承揽的每一个工程都坚持“干就要干到最好”。以“基础管理提升三年行动”为核心引领，完善项目管理制度，提高项目整体管理水平。定期主持召开项目例会，总结本周的工作完成情况，分析存在的问题，解决各部门相关问题，布置下周工作计划，逐一明确牵头领导、责任领导和完成时限，确保工作权责分明，责任到人。以劳动竞赛活动为抓手，量化任务，倒排工期，优化资源配置，完善考核奖励机制。及时约谈进度计划完成情况滞后的协作单位负责人，制定整改措施，立行立改监督落实到位，灵活应用奖惩制度，严格按照施工总进度计划向前快速推进，实现重大节点完成率100%。

四川达州海螺廊道工程总长5.5公里，横贯数个深壑山沟和隧道，高差350多米，最高的支架有40多米。这里深处大山，阴雨连连，施工道路条件极差，大型吊车开不进去，小型吊车臂又不够长，各种材料无法顺利运送。该项目体量不大，却面临如此高难度挑战，施工成本巨大，潜亏风险更大，几乎所有人不想接这个“烫手山芋”。但是一直以来，海螺集团都是十七冶最高端、最重视、最珍惜的客户之一，为不辜负海螺的长期信任和项目重托，在“硬骨头”面前，夏治金毅然上前，勇挑建设重担，带着全体员工攻坚克难、精细组织施工。在矿山工业场地内，施工人员不畏艰难险阻，硬是在坡度八十度的山崖上建起支架；在200号支架处的电气室施工时，各种施工机械和材料都无法进场，为确保工





期，项目部就用人挑肩扛和耕牛从山下驮上去。在他们的努力下，仅用6个月时间就完成了全部工程，其工程质量、进度和安全等方面均受到各方的高度赞扬，取得了经济效益和社会效益的双丰收，进一步巩固了与海螺集团的合作关系。

夏治金紧紧抓住生产组织管理过程中薄弱环节，从班组分工，到工序交接程序的合理安排，给各工序施工不出现窝工、费工创造了条件。九江高炉系统工程主体施工正值收割庄稼的农忙季节，劳动力严重短缺，夏治金想到项目正处于施工的高峰期，看在眼里，急在心中。他依然严格施工程序、加强对工程重要部位的质量控制，通过穿插施工、错峰作业尽量避免高强度连续加班，并亲自带领项目部专检人员日夜坚守在工地、对质量监控一丝不苟。工期是雷打不动的，夏治金的出色管理成功化“危”为“机”，给了业主一个满意的交代。

市场是项目延续发展的生命线，干好一项工程的最终目的，是赢取一方市场。夏治金认为，市场不是仅仅依赖于公司领导，而项目自身应抢抓机遇，扩大经营空间。他超前谋划、精心组织，认真梳理重点跟踪项目、制定有效应对措施，成功跟踪中标当涂经开区滨江小区五期安置房项目。他是“以现场循环市场”理念的忠实践行者，当涂经济开发区56栋安置房、2894户群众等待安置，在项目经理夏治金的精心组织下，管理团队日夜奋战，战胜高温、疫情，25个月的预定工期竟提前11个月完成，助力群众早日实现“安居梦”，赢得业主的高度认可。从2021年在当涂片区开始干起，他以在当涂滨江小区五期安置房建设项目、当涂县焦家、西吴疫情防控应急集中隔离点系列项目施工的良好业绩与口碑，2023年又接连承接当涂南部新城等6大项目，截至目前带领团队累计获取马鞍山市场订单约33亿，为区域滚动、深耕基本盘树立了典范标杆。









提质增效，强化颗粒归仓

从初出茅庐到独当一面，从一名普通的钢筋工到事无巨细、运筹帷幄的项目经理，夏治金勤思敏学、笃定实干，经年累月在项目建设中摸爬滚打，锻造了扎实过



硬的专业能力和精湛高超的管理经验。他带领的钢筋班转战南北，先后参加过十多个大中型工程的建设，制作和绑扎钢筋近万吨，利用图纸中的“正负公差”节约钢筋，并带动全班大兴节约之风，要求全班不允许出废料、乱丢乱甩料，处处为公司和业主着想。

“作为企业的一份子，要时刻珍惜眼前的工作岗位，想着如何干好活，时刻为企业创造效益。”这是夏治金经常挂在嘴边的一句话。走上项目经理岗位后的他，始终不忘本色初心，勤俭节约管理项目，想方设法为公司多创利、多创效。他厚植精益管理理念，以成本管理为中心，紧盯经济指标不放松，组织管理人员进行研讨施工组织措施，优化施工方案，时刻关注施工过程中的相关参数的变化，要求四部一室真正做到“人人都是成本管理者、人人都是利润创造者”。宿州海螺二期项目前期成本管控远超计划，夏治金接任项目经理后，大大阔斧内部整顿，严格分包管理，亲自带队清收材料，大大减少材料损毁、浪费。

在经营管理上，夏治金始终坚持下好“先手棋”，打好“主动仗”。在当涂同创产业园一期，当项目出现超概风险时，夏经理第一时间想到的是项目EPC模式的特点，把设计管理工作作为首要工作来抓，在不突破概算的前提下，确保最终出版的施工图能够达到效益较大、质量可靠、便于组织的效果。他动员每个部门、每个人都提出了自己独特的理解和建议，从中找出图纸的问题，通过新工艺应用对图纸进行优化，提前优化和熟悉施工图，获得最大的经济效益。一系列的降本增效举措，使得项目顺利扭亏为盈。

熟悉夏治金的人常开玩笑说他是“算小账经理”，处处为项目精打细算过日子。他注重降低材料采购价格和控制材料消耗，争取材料采购质优价廉，加强人工费用、材料费用、机械费用等费用的控制，严把各项关口，尤其在材料管控方面最为明显。每次浇筑商砼时，要求相关责任人做到从源头控制，对浇筑商砼的计划量、预算量、实际量进行对比，做到跟踪，确保数值的准确性、有效性，对商砼的虚方及时约谈混凝土搅拌站以及劳务分包单位，严格控制材料浪费；每批钢材到货时，物供部、工程部各派专人同时验收。

勇当先锋，凝聚强大合力

夏治金在多年的项目建设中深深体会到，一个项目的管理，关键在于项目班子成员的凝聚力和战斗力。为了充分发挥班子每个成员的主观能动性，发挥每个成员



的特点和长处，做到有分工、有协作，相互交流，相互沟通，相互补位，他要求班子成员要以身作则，深入现场，发现管理中存在的问题，并及时解决问题，在工作中敢于大胆管理，敢于承担责任，做到公平、公正，树立正气和威信；安排工作做到有布置、有落实、有检查，形成闭环管理；注重小事、紧抓细节，养成良好的工作作风，提高管理水平，形成一个具有强有力的战斗团体。

项目部的管理层是项目部的核心，合作队伍是项目部的重要支撑，这二者选择的好坏是整个项目成败的关键。拥有一个团结的项目管理班子，还需要具有良好素质的合作队伍，组成一个团结一致、心往一处想、劲朝一处使的项目部，是项目做好的关键。在项目经理夏治金的统筹管理下，各职能部门分工明确，全体成员团结一致，齐心协力将宿州海螺项目打造成标杆工程，并由此开始推动宿马和萧县区域滚动发展，收获宿马公租安置房二期、三期、汴河南苑和萧县黄淮及扶贫项目，累计实现营收约26.5亿。2008年春节前期，在外包劳务即将回家过年、遭遇百年不遇的雨雪灾害之时，业主要求必须完成九江高炉循环水管廊节点。夏治金本着公司“重合同、守信誉”的原则，号召合作队伍在严酷的风雪环境下抢抓施工。钢筋、模板都给大雪封住了，他带头用手抛出来，不顾大雪低温，组织完成钢筋绑扎、模板支护，施工场面壮观而感动,业主方看到项目部没有因大雪和恶劣的环境而停工，且在春节前一天按节点计划完成施工任务，深受感动、大加赞赏。

在夏治金身上，那股扎实深入、坚持到底的工作作风，令所有与之相处过的员工无不感佩动容。在工程施工的全过程中，他始终以身作则、率先垂范、从不退缩，不分白天黑夜，刮风下雨，夜以继日地为工程操劳，哪里最忙碌，哪里就肯定能见到他的身影。每天早上第一个到工地的就是夏治金，最后一个吃饭也是他，废寝忘食已成为习惯。有一次，一名项目部附近的村民，晚上12点经过项目部时，看到项目部灯火通明，门也是虚掩着，以为是哪个职工晚上回宿舍区，忘了关门。走近办公区一看，原来是夏治金和施工人员在探讨施工中所遇难题，寻求解决方法。施工现场加班加点，夏治金总是跟班到现场，晚上加班时间再长，哪怕是到凌晨，次日也一样会到工地。项目部的年轻人看到经理都带头这样做，他们都毫无怨言，经过长期的艰苦磨砺，夏治金负责的项目上的年轻人不仅能够吃苦耐劳，而且“精品意识”也越来越强。

2020年年初，一场突如其来的新型冠状病毒肺炎疫情席卷而来。2月18日，当得知全国各地陆续解封的那一刻，夏治金一刻也不耽误，立即从家奔赴项目部，充分发挥党员先锋模范作用，第一个到达项目部，积极领导制定复工人员返程计划、复工复产方案和防疫方案。“协作单位要提前上报进场作业人员计划，办公室统计进场人员防疫信息，物供部负责给每个作业人员发放防疫用品，工程部编制防疫复工工作计划，各部门通力合作，力争最快时间恢复生产，保证项目的进度节点顺利实现”。夏治金一边对项目当前存在的问题进行准确分析，一边有条不紊地将工作内容细分落实到人。由于作业人员来自全国各地，防疫意识也参差不齐，夏治金为此忧心忡忡。他经常“泡”在巡查现场一线，叮嘱作业人员戴好口罩，把配给自己的口罩送给作业人员。他细心检查人员进场登记表，所有防疫资料都要亲自过目后才放心，坚决将疫情拒之于防线之外，为后续复工大干奠定了坚实基础。

砥砺耕耘、矢志奋斗，夏治金用脚步丈量一线，用实干诠释担当，他不仅是一名优秀的项目管理者，更是身边同事的“良师益友”。他勤奋工作、真抓实干，以“工作深入、扎实朴素的工作作风，精益求精、艰苦奋斗的精神，团结和谐、服务基层的工作风尚”诠释着对企业的忠诚奉献和对事业的无比热爱。



攻坚克难敢为『先』创新创效『勇』向前

——记中国十七冶集团劳动模范、马鞍山市劳动模范陆正祥



陆正祥，男，1964年生，中共党员，1986年入职中国十七冶，现任房屋分公司副经理、安全总监，先后被评为马鞍山市劳动模范、中冶集团安全生产先进个人，多次获得公司先进生产者、优秀共产党员称号。

三十多年来，他扎根基层、艰苦奋斗，始终以精益求精的执着匠心和勇于创新的不懈干劲，确保项目完美履约。从国门走到海外，从非洲转战东南亚，他把家国情怀和个人理想抱负融入“一带一路”的建设中，用责任担当重任，用智慧创造效益，所主持项目都创造了较好的经济效益和品牌效应，个个无亏损，为公司累计贡献了亿元级超额利润。

下好精益管理“先手棋”

精益求精，是陆正祥对工程一贯秉承的施工理念。他以“精细化管理、精益化管控”为核心思路，向管理效率和科学组织策划要效益，明确制定详细的项目计划和工作分解结构，确保工作任务层层落实到位，执行有序、责任到人，将“策划先行”结合“过程控制、严格把关、奖罚到位”管理，确保工作开展取得成效。带头深入一线为分包单位提供优质服务，千方百计帮助分包单位克服困难，主动抓好施工方案编制、作业设计，编制好生产网络安排，做到要让分包单位实现创利良好局面。以经营管理中心目标为统领，强化经济责任考核和管理成本控制，推行周计划、日安排的管理制度，形成“工作考核定量化”，坚持月周考核公布，有效确保印尼青山瑞浦、北苏海螺技改工程节点形势月刷新局面，推动印尼承建的每个海螺项目都能如期点火投产，让业主放心满意。

项目现场的精细化管理程度决定着项目实际进程，计划与变化的碰撞，都会产生一连串的连锁反应陆正祥善于全局谋划，从长远眼光思考、整体格局推进，在开工之前细致推演、周密布置，在具体困难面前敢于求

变，通过技术支持、方案优化等措施，实现完美履约。从印尼地震频频侵袭的巴布亚水泥厂项目，再转战到高温潮湿海水倒灌的北苏海螺A+B区项目，地震、海水倒灌始终是摆在十七冶建设者面前的“拦路虎”。在巴布亚3200吨水泥厂建设过程中预防地震显得格外重要，“廊道支架（石灰石破碎及输送）地处河滩，地层松软”。项目经理陆正祥组织团队带领100多名工人采用“铁木桩”打入土里增加承载力，有效解决地震所带来的隐患，提前20天完成了工期。北苏海螺码头工业场地石膏堆棚靠近海边地质为砂石质，透水性大，形成了3米高喷涌易造成塌方。陆正祥带领项目团队做足准备工作，采用轻型井点降水工艺，利用潮水退潮时间，加人加设备加班，24小时连轴转，在涨潮前浇筑完砼，仅用4个月工期，提前10天交付。

对于每一个工程，陆正祥用脚步丈量“进度”，用行动扎根现场，对项目的施工重难点和可优化点如数家珍。为做出品质工程，他亲自研究图纸，带领大家开展头脑风暴，分析施工重点和难点，创新攻坚措施。在建设北苏海螺厂区最远的水源取水泵站时，陆正祥面对地下水丰富、用挖机开挖随时有塌方的危险隐患，集思广议认真研究施工方案，最终采用沉井工艺进行施工，成功化险为夷。窑头斜拉链总跨度超过92米，总重量约80t，最高安装高度为48.8米。施工跨度大、安装难度较高，陆正祥精心策划施工方案，用熟料库侧125型号塔吊、25t汽车吊和50t汽车吊依次单跨单片分体吊装，桁架就位后再进行组队拼装，确保窑头斜拉链顺利贯通完成吊装。他突出重点、分层次在26个劳务班组和2个分包单位，推行“高质量、高速度、精品工程安全竞赛”，努力保节点拼抢任务量，使得印尼青山瑞浦和北苏海螺项目等重大工程未发生一起重大质量和安全事故。

握紧经营创效的“钱袋子”

效益是企业的生存之本，创效是项目的终极目标。在市场竞争激烈、合同条件愈发苛刻的大环境下，只有通过一丝不苟、永不松懈的抓好项目策划、成本管理等细节，提高项目盈利能力，才能在市场中站稳脚跟。30多年来，陆正祥先后参与建设了20余项工程，其中海外工程累计营收超过10亿元，平均毛利率高达15%，部分项目利润率远超目标预期，包括印尼南加、西巴、北苏海螺、青山瑞浦等5个项目以及苏丹国家电网罗塞瑞斯—喀土穆输配电工程、苏丹富拉电厂及变电站等工程，均取得了良好的社会效益和经济效益。他坚持“现场就是市场”的理念，在共建“一带一路”中匠心建造，履行央企担当，为企业树立了良好的海外品牌形象。

在接手印尼北苏海螺项目A+B标区共57个子项过程中，项目经理陆正祥特别注重项目二次经营，厚植精益管理理念，从项目部管理策划、经营结算、分包招标、材料采购等方面梳理管理流程，做到以现场保市场，最大限度实现项目利润最大化。他组织经营人员学习掌握海螺工程模式、结算流程方法，在项目开工前期，便要求项目部将结算工作前置，做到现场形象进度、过程签



证资料、工程技术资料同步实施，对现场容易出现结算疑问的地方均拍照留存，为后期工程结算提供强有力支撑。在建设过程中，带头抓项目成本分析，开好每月工程成本分析会，牢牢把住工程成本。同时，对下月工程成本提前预控，提前预测，并采取强化现场管理、控制材料消耗、提高大型设备利用率、压减现场经费、刚性节超考核等一系列措施，多管齐下堵住“出血点”。通过加强成本管控、优化施工方案、强化班组建设，将地理环境和气候对施工效率的影响降到最小，精准地卡上了各项重要节点，抓住变更和签证的关键点，严格落实方案，最终实现了扭亏为盈。

2006年，项目经理陆正祥带领团队抵达苏丹，承建苏丹国家电网罗塞瑞斯—喀土穆输配电工程，这是十七冶人第一次踏上非洲大地，施工战线长达1200公里，非洲气候恶劣，夏季温度高达50℃。由于当地经济落后，基本没有建筑资源和正常的工业，技术几乎是零，工期要求紧，施工困难巨大，且该项目钢筋、水泥等材料都需从国内采购，项目成本大大增大。为确保工程质量与效益，陆正祥严把材料关，对进场的每根钢筋、每袋水泥、每车沙石都进行仔细审查，从源头上保证工程质量。在日常的管理工作中，全方位控制支出，从小到一个螺栓，大到千元配件，统一计划、统一审批。陆正祥坚持为安全质量为前提，一切从节约成本出发，狠抓项目管理，每天开展生产交班会，对施工的数据统计和分析，通过数据了解各项成本产生的合理性和差异性，以便及时发现成本问题，优化现场管理工作，提升施工效率，把各项费用的实际发生额控制在计划成本的范围之内。得益于精细可控的成本管理模式，该项目最终取得了良好的社会效益和经济效益，成为各国政要参观的首选。

精细源于实干，效益出自精细。陆正祥以企为家，始终以主人翁的责任感和使命感，把节支降耗做细做实。在项目上经常听到他说的一句话是“不要不把企业的100块钱不当自己兜里的1块钱花”。从项目的设备国内采购到现场业主的工程款批量再到后来项目的资金回国，他亲力亲为处理每一件事，每次办事所乘坐的交通工具基本都是公交车，连出租车都不舍得坐，也不在外



面饭店就餐，都是解决问题后回到现场吃饭，和工人一样排队打饭，不开小灶。陆正祥所在印尼分公司驻地有一间简易的办公室，办公桌下面一条腿站不稳，只有三条腿能用。上级领导来检查时，见此情景深受感动，还跟他打趣道“太抠门了，这点钱都不舍得花”，他却以“平时都在项目部，回来的次数少”回应之。这些不经意间的“抠门”日积月累，最后换来的是项目建成后的可观利润，让所有人为他的“俭”持不懈、精益管理所折服。

当好安全管理的“守门员”

伴随着国际形势持续发生深刻而复杂的变化，各种不稳定因素加剧，部分国家、地区政局持续动荡，社会治安差给海外项目建设带来了重重挑战。当项目在印尼遭遇意外事件，工程履约面临严峻风险的关键时刻，作为负责人的陆正祥临危不惧、挺身而出，经常每天工作时间多达15小时以上，带着翻译在印尼有关省市政府部门交涉，仍据理力争为现场外协家施工单位做出了榜样。据不完全统计，三年多来共做好920多人次的签证资料，达到办好各类签证无一差错的效果，共处理各类复杂事端高达30起以上，最大限度的保持了现场中国员工和印尼劳工的生命安全稳定。为做好印尼员工安全属地化管理原则，陆正祥同志多方验证采取“外引内联”的政策，北苏海螺项目部招聘1000多名印尼工人，开办印尼工人培训学校，进行技能和安全培训，开展三级安全教育累计2670人次，严格落实外劳招聘和管理制度，采用技术帮带培训达46场，发扬“一带一路”合作共赢精

神，受到印尼北苏、中苏省移民局、劳工部门的充分肯定和印尼劳工的欢迎。

在从苏丹喀土穆转战富拉建设电厂时，这里临近南北苏丹分界线，当地生活条件极为艰苦，青菜都要从1000公里以外购买，且交通并不便利。为解决生活困难，陆正祥在抓好工程建设的同时，他积极与当地政府、长老、百姓建立了友好关系，利用生活废水浇灌了“中国菜园子”，让大家吃上了中国菜，缓解项目员工思乡情绪的同时，也增进了与非洲兄弟的友谊。当工程如火如荼的向前推进时，陆正祥通过当地政府了解到南北苏丹的政治动乱一触即发，他在做好员工思想稳定工作的同时，积极与国内联系，制订了多套应急预案，并将前期的施工资料顺利和业主单位进行了交接，在2012年4月南北苏丹政治动乱爆发后，按计划及时将人员安全撤回国内。即使面对动乱的极端情况，项目部仍然千方百计跟业主办理完外审决算，将“不可能”变成了“可能”，避免了重大损失。

十五载的海外管理工作，使他积累了丰富的工程经验，具备解决安全管理关键问题的能力。2020年，陆正祥接到新的工作任命，担任房屋分公司副经理、安全总监，继续以自己的执着和坚守，为公司的稳定发展和安全生产保驾护航。他以正确处理安全与企业发展的关系为着眼，以安全风险预防预控和安全标准化示范工地创建为抓手，以规范员工行为为保证，强化源头管理，落实主体责任，全力提升安全管控能力，带领安监部门对重点区域、重大风险集中的项目进行“定向问诊”。通过“安全生产日”、安委会等形式开展内外部专家授课，开展设备专项检查，邀请设备点检中心和第三方检测单位的专家对各项目大型机械、特种设备进行全方位检查。企业安全生产水平显著提升，安全生产形势持续稳定好转，2023年，房屋分公司荣获“省级安全文化建设示范企业”称号，西城丽景棚户区改造等五个项目荣获“省级建筑安全生产标准化示范工地”称号。

从业30余年，爱岗敬业、忠诚担当始终贯穿陆正祥的工作生涯。他以精益求精、艰苦奋斗的精神，在一个又一个项目项目中，从看似“不可能”精准找到突破口，在躬耕一线中创新创效、价值创造。他以工作深入、扎实朴素的工作作风，始终保持着知重负重、直面挑战的昂扬斗志，敢打敢拼、善作善成。他以团结和谐、服务基层的工作风尚，凝聚团队智慧和力量，在公司国际化事业中取得了令人瞩目的成绩。



匠心筑梦 让“创新之花”结出“发展之果”

——记中国十七冶李跃宁大师工作室

□ 工建分公司　乙祥

【人物介绍】

李跃宁，男，1968年4月出生，2000年3月15日加入中国共产党，国务院特殊津贴获得者、国家级技能大师工作室领衔人、全国冶金建设行业高级技能专家、安徽省五一劳动奖章、安徽省“十大能工巧匠”、江淮杰出工匠、中国五矿集团特级技师、中冶集团首席技师、马鞍山市首席技师。





三十多年来，李跃宁始终坚持奋斗在施工生产第一线，伴随着中国十七冶高技术高质量发展跨越，转战大江南北，不仅涵养了冶金建设者的报国情怀，更练就了一身过硬的技术本领，从高压供电、到自动化传动，从过程控制到分布式控制系统系统，都是他大显身手的科技领域。在他的带领下，工作室也逐渐发展成为解决生产难题的“新阵地”、推动技术创新的“新利器”和培养技能人才的“新课堂”。

格物致知，从小电工到大工匠

格物就是理论不足学理论，能力不强增能力，就是千方百计破解难题。“要做好一件事，就必须勤学苦练。”这是李跃宁经常挂在嘴边的一句话。1988年，20岁的李跃宁进入原十七冶机电公司电调处。那时他刚参加工作不久，还是电气岗位的一名“小电工”，由于电气专业基础薄弱，对电气控制回路一窍不通，但凭着格物的精神，上班时跟着老师傅多学多练，看工艺、记参数、分析结果，业余时间扎进图纸和设备堆里钻研各种电气回路原理，自学电气自动化专业系列课程，再结合当天遇到的难题融会贯通，多年如一日，为他积累了扎实的电气设备理论功底和技能。

“他善于总结，总能想出一些形式简单效果明显的方法巧妙的解决问题”领导同事这样评价他。“仅仅对设备故障

进行处理而不总结，很容易走弯路，如果能在处理结束后反复总结、实践，就能摸索出设备原理，这样应对相关设备故障时，能很快找出症结和解决方法”，他这样说。在上海不锈钢一期工程调试阶段，李跃宁偶然间发现一次24V电源跳电的现象，虽然外方一致认为不存在线路错误，他却坚持自己的看法没有妥协，重新细致梳理排查所有相关配件，最终确定发现，现场大量使用的由外方进口的该型电源模块型号较老，屏蔽高频辐射波的能力较差，对讲机的辐射频率对模块产生了干扰。在他的据理力争下，我方争取到了外方的更换承诺，顺利排查处理好这一问题。

“我性格要强，就是不服输。不仅要翻越眼前的大山，还力求找出翻山原理、探究一些深层次的原因。特别是对于那些我认为有意义的事，我会精益求精，努力做到极致。”在上海不锈钢一期工程调试阶段脱硫系统搅拌桨升降的调试中，由于始终不能准确定位，李跃宁和技术人员反复试验，提出的“改变中日双方接口设备接线方式”的科学方案，彻底解决了日方专家多次调试却没能解决的干扰问题，为公司电气调试树立了品牌。就是凭借着理论不足学理论，能力不强增能力，千方百计破解难题这种格物致知精神，他先后主持了《特高压试验大厅安装调试关键技术研究》、《GIS高压配电系统关键技术研究》课题的研发，完成授权发明专利7项，实用新型专利15项，省部级工法4项，QC成果6项，参与编制规范2项，逐步从一名小电工一路披荆斩棘成长为了一位大工匠。

知行合一，在创新创造中降本增效

“知行合一，就是要不负组织的培养在关键时刻解决关键问题，就是要利用所思所学创新创造降本增效，就是要有过了一山再登一峰跨过一沟再越一壑的责任担当。”李跃宁带领工作室技术团队始终奋战在生产一线，安全、高效地完成了各种急难险重生产任务，多项技术专利和工法在生产建设中得到广泛应用。

在上海不锈钢二期工程调试西门子SIMOCODE-DP多功能电机启动器的过程中，他翻阅大量资料，研究调试方案，总结出通过对装置进行不同的设置组态电机的多种起动、停止方式和各种保护功能的方法，并通过通讯与上位机传送数据等对比进行调试，短短五个月内完成30多项调试任务。浦钢炼钢工程 OG除尘风机的2240KW电动机启动数次均未成功，电机厂家和设计都赶到了现场，但是始终问题未得到解决。李跃宁同志在对电机的绝缘、过流、差动保护的接线极性和整定值进行了核查时，发现美国GE微保的整定值输入法应和电流互感的变比结合，但 GE公司的现场服务人员忽略了。所以在起动时造成微保对三相电流的矢量和的计算发生错误，导致零序保护动作跳闸，经改正后使电机起动正常。确保了工程节点的按时完成，提高了项目履约创效能力，赢得了参建单位和业主的一致好评。

在工程施工中，他与单位的工程师们一起通过采用P30微机继电保护测试装置，对国内外十几种微机综合保护装置调试后，总结出通用、快捷、具有一定先进性的调试方法—《微机型综合保护测控装置调试工法》。该工法该获得年度省级工法及马鞍山市科学技术三等奖，并先后在巢湖、无锡、上海不锈钢工程SL系列微机综保装置，中天钢厂NSP系列装置，淮钢高炉工程的DMP-300系列装置等调试中得到应用。不仅调试人数、时间减少，质量也得到了大幅度提升，得到了业主的高度评价，取得了较好的经济效益和社会效益。

近年来，中国十七冶的项目管理向区域化及EPC总承包模式发展。为助力企业高质量发展，李跃宁将技术与管理相结合，以片区工程项目管理为载体主持研发了《基于BIM+GIS技术的城区项目一体化智慧建造技术研究》这一课题。该课题是针对特定的应用领域（多种类区域管理），以项目管理实际问题为出发点，充分发挥GIS和BIM技术集成的优势，二者相互配合为规划设计、工程建设管理、市政设施管理、火灾应急处理等提供技术支持，能够有效实现改善和优化设计方案、对建筑材料供应的可视化管理、火灾精细化处理、人员应急疏散等多重目的，产生重要经济和社会效益。该课题目前已完成《一种基于GIS的市政交通供电设备管理系统及方

法》《一种基于BIM技术的基坑水位监测系统及方法》等4项专利。

名师带徒，在匠心传承中点亮技能梦想

“一支独秀不成林，百花盛开方是春”，李跃宁技能大师工作室本着传承劳模精神，紧密结合十七冶发展建设计划，充分发挥工作室的技术和专业优势，积极发挥“传、帮、带”作用，通过导师带徒、技能培训、以赛促练等方式，做好经验总结推广，培养了一批“实操能力强、技术水平高，理论素质过硬”的高精尖人才队伍。

匠心倾注润物无声，李跃宁带领工作室成员开展了工程电气安装、调试技能培训，深入生产建设一线开展“施工现场大讲堂”等理论学习实践活动，员工的技能水平得到了明显的提升，并涌现出一批业务骨干。截至目前，大师工作室技术人员为企业培养了大批高技能人才，先后培养了40名高级技师，72名技师，8名“全国技术能手”，1名“中冶首席技师”。为企业技术传承打下了坚实基础，维护了企业技术链、技能人才链的稳定，为企业高质量发展注入了可持续的技术人才动能。工作室积极开展各类规程及员工培训教材的编制工作，其中由工作室主导编制的行业标准“冶金电气调速设备交接试验规程”通过国家工业级信息化部的审核已经发布使用；工作室成员孙柏荣、江龙参与编写了冶金工业出版社出版的《炼钢工程施工管理及施工技术》一书中的电气施工篇的主编工作；工作室参与编写的中冶集团“初、中、高级工、技师、高级技师培训教材”已经大规模使用，为工程质量的提升，安装调试工作的规范化、标准化提供了有力支撑。

以赛促教，以赛促学，锤炼工匠技艺。工作室积极培训带领选手参加各类技能大赛，先后取得优异成绩。其中在中冶集团（国家二类）电气设备安装调试工技能大赛中，一举夺得了前三名，助力中国十七冶取得大赛团体第一。在马鞍山市人社局和团市委共同举办的“中国十七冶杯”电气设备安装调试工职业技能大赛、“马鞍山市第六届青工技能大赛（维修电工组）”等大赛中多次包揽前三名。在中冶集团第七届职业技能竞赛（国家二类）电工比赛中，3名选手获得个人铜奖，团体第五名。在中冶集团第八届职业技能竞赛（国家二类）电工比赛中，4名选手分别获得第一、二、四、五名，团体获得第一名。在中国五矿集团职业技能竞赛（国家二类）电工比赛中，工作室培训的选手勇夺个人第一名、团体第三名的好成绩。

李跃宁大师工作室将继续围绕实现“一创两最五强”奋斗目标，牢牢把握服务企业发展和创新驱动这个根本任务，以提升人才整体素质和技能为核心，加快培养一批青年高技能人才的骨干，加强科技创新和产业创新深度融合，为企业拓展发展新空间，培育发展新动能，努力让科技创新这个“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”，让“创新之花”结出更好的“发展之果”。


荣誉证书
《特高压试验室电气安装、调试新技术》
荣获2011年度中国施工企业管理协会科学技术奖技术创新成果
二 等 奖
主要完成单位：中国十七冶集团有限公司
主要完成人：孙亮、潘邦全、金仁才、罗杰、杨明、朱广贵


冶金行业部级工法证书
工 法 名 称：大型变压器滑移就位施工工法
工 法 编 号：YGJ061-2015
批 文 编 号：冶建协（2015）129号
完 成 单 位：中国十七冶集团有限公司
工法主要完成人：1.孙 亮 2.杨 明 3.金仁才 4.张晓波 5.高忠明
中国冶金建设协会
二〇一五年十一月十日


荣誉证书
中国十七冶宝钢湛江工程炼钢项目QC小组：
你小组发布的《提高高压天车交流耐压试验效率》，荣获2017年度全国冶金建设行业QC成果二等奖。
特此发证，以资鼓励。
中国冶金建设协会
质量管理专业委员会
2017年4月


中国铁道建筑总公司
中国金属学会
冶金科学技术奖
证书
No: 2017-202-1-12
为表彰对推动中国冶金行业科技进步做出突出贡献者，特颁此证，以资鼓励。
获奖项目：超大型转炉炼钢工程建造新技术
获 奖 人：孙柏荣
获奖等级：壹等奖
获奖时间：贰零壹柒年8月



匠心独蕴筑滁奥 锦绣青花树品牌

——中国十七冶滁州市奥体中心项目荣获鲁班奖纪实

2022年11月1日，安徽省第十五届运动会在滁州市奥体中心举行。由中国十七冶承建的滁州市奥体中心坐落于美丽的明湖之畔，占地约811亩，总建筑面积约13.3万平方米，可同时容纳4.7万名观众，是一个具有国际标准的体育中心。作为安徽省十五运的主要场馆，滁州奥体中心设“一场两馆”（体育场、体育馆、游泳馆），金属屋面飘带曲折蜿蜒，自由灵动，勾勒出“如意”的美好寓意,意在表达“青花瓷”的东方神韵。三馆屋盖相连，形态如同柔软丝滑的绸缎一般自由飘逸，青花高贵典雅，共同造就了一副如诗如画的魅力画卷。该项目2018年11月开工，项目团队克服了屋盖钢结构大悬挑及箱型弯扭构件加工吊装和外立面青花“玉如意”异型铝板安装等困难，顺利完成施工任务，于2022年6月投入使用，2023年11月荣获中国建筑工程“鲁班奖”，成为安徽省承办国内外顶级赛事一张亮丽的“体育名片”。

迎难而上，敢拼爱拼能拼

滁州奥体中心体育场屋盖由55榀大悬挑桁架组成，最大悬挑39米，而游泳馆、体育馆屋盖为张弦梁结构，最大跨度75米，其中钢结构的组织构造是否合理就成为了重中之重。体育场挑篷整体为马鞍型，结构平面投影近椭圆形，东西向长度为250米，南北向长度为263米，钢结构主要由劲性钢骨柱和屋盖钢结构组成，屋盖钢结构主要由55榀径三角空间主桁架＋8榀平面次桁架＋环桁架＋封边桁架＋拉索＋立面钢结构组成，最大吊装半径42米，单个桁架最重60吨，每一榀花瓣造型构件均为弯扭构件，且每一榀造型均存在差异，施工工艺极其复杂，稍有不慎就直接影响钢结构的安装质量，对结构整体稳定性和安全性带来隐患。

由于“一场两馆”为紧密相连的三个建筑，既相对独立，又由外立面的独特设计形成一个整体。因而设计师采用屋面和外立面一体化设计，呈现出青花“玉如意”圆润而富有流动感的整体形态。其屋面既外立面设计采用金属铝板幕墙，屋面布置有弧线造型的采光天窗。体育场建筑立面由菱形网格渐变组成，内嵌青花图案的银色装饰百叶，菱形与二层平台交接的部分三角形区域镂空，作为出入口使用，镂空的金属板作为幕墙。体育馆及游泳馆建筑飘带部分为双层金属屋面，上层为装饰铝板，下层为直立锁边金属屋面。花瓣部分花瓣的边界为钢结构外包装饰铝板构成，花瓣内部为玻璃，玻璃外层有装饰性铝板镂空板。花瓣边界既是装饰构件，同时起到外表皮幕墙体系的自支承结构作用。建筑立面由椭圆形钢结构花瓣与玻璃幕墙组成，内嵌青花图案的银色装饰百叶，同时花瓣状幕墙体系也创造了丰富的室内光影效果。外立面这种既要美观又实用的效果，对外立面的铝板等装饰材料的按照精度就非常难控制，其直接影响工程外观质量。

以“绣花功”打磨“玉如意”

鉴于体育场馆大跨度钢结构屋盖的独特型，为保证整体安装质量，项目团队精心策划，认真组织，充分应用建筑工程信息系统BIM技术进行深化设计、预拼焊接，完成结构近十万根、无一相同的异形构件制作，最

后按照“仿真分析、合理分段、多点吊装”的技术路线，高质量实现屋盖钢结构的“编织”。在钢结构的焊接设计、组装、焊接的难题攻关上，团队通过结构放样，进行详细的工艺设计，包括焊接剖口、焊接手段、装配顺序，辅助采用电渣焊、小型跟踪焊机，焊接内部手工无法焊接的部位。采用激光扫描仪跟踪测量、进行构件装配等先进手段，进行构件节点制作。桁架在工厂制作中，通过反向变形来对桁架进行预起拱，在出厂前对部分关键桁架进行预拼装，以保证现场安装精度。

在构件准备齐全后，要让“玉如意”显露芳容，更凭“绣花功”，确保精准安装到位。大跨度钢桁架、两馆的弯扭件的变形控制是涉及到整体结构外观以及后续金属屋面安装工作质量控制的重要环节，也是现场施工质量水平高低的重要体体现。因此，现场安装时，团队采取对钢桁架进行合理分段、吊装时采用多点吊装、在分段处搭设临时支撑架等措施，减少桁架在安装过程中产生的变形。通过模拟计算，确定屋面桁架卸载方案。在安装过程中加强测量监控，并将实测数据与计算分析结果进行对比分析。构件的应力分配在各阶段都比较均匀的平衡点是一个非常困难的模拟过程，技术人员通过各种施工状态的仿真计算，并通过整榀桁架的预应力试验，拟合预应力索的受力条件，从而优化张拉方案，达到计算的理想效果。张拉完成后，整体的最终态与设计初始态理论位形非常接近,满足设计及规范要求，为金属屋面安装提供了符合精度要求的钢结构工作面。

建筑物的外观质量和细节处理是项目创建鲁班奖的重中之重。为让青花“玉如意”完美呈现，项目团队在建造全过程中，均采用BIM技术对超长、异形、空间网壳钢结构等进行模拟施工，积极开展工艺改进。施工过程中，为了控制安装精度，项目部坚持标准先行，实施“工程首件制”与“样板引路”策略。严格按照体系程序对工程各个环节加以审核、监督，并建立了一套完整的内控标准，有效保障工程优质高效的运行。为了保证铝板的安装质量，质检人员严格按照设计文件和施工规范落实“三检”制，对重点部位、重要工序、关键环节专人负责，全过程旁站、跟踪控制，同时采取建设单

后按照“仿真分析、合理分段、多点吊装”的技术路线，高质量实现屋盖钢结构的“编织”。在钢结构的焊接设计、组装、焊接的难题攻关上，团队通过结构放样，进行详细的工艺设计，包括焊接剖口、焊接手段、装配顺序，辅助采用电渣焊、小型跟踪焊机，焊接内部手工无法焊接的部位。采用激光扫描仪跟踪测量、进行构件装配等先进手段，进行构件节点制作。桁架在工厂制作中，通过反向变形来对桁架进行预起拱，在出厂前对部分关键桁架进行预拼装，以保证现场安装精度。

在构件准备齐全后，要让“玉如意”显露芳容，更凭“绣花功”，确保精准安装到位。大跨度钢桁架、两馆的弯扭件的变形控制是涉及到整体结构外观以及后续金属屋面安装工作质量控制的重要环节，也是现场施工质量水平高低的重要体体现。因此，现场安装时，团队采取对钢桁架进行合理分段、吊装时采用多点吊装、在分段处搭设临时支撑架等措施，减少桁架在安装过程中产生的变形。通过模拟计算，确定屋面桁架卸载方案。在安装过程中加强测量监控，并将实测数据与计算分析结果进行对比分析。构件的应力分配在各阶段都比较均匀的平衡点是一个非常困难的模拟过程，技术人员通过各种施工状态的仿真计算，并通过整榀桁架的预应力试验，拟合预应力索的受力条件，从而优化张拉方案，达到计算的理想效果。张拉完成后，整体的最终态与设计初始态理论位形非常接近,满足设计及规范要求，为金属屋面安装提供了符合精度要求的钢结构工作面。

建筑物的外观质量和细节处理是项目创建鲁班奖的重中之重。为让青花“玉如意”完美呈现，项目团队在建造全过程中，均采用BIM技术对超长、异形、空间网壳钢结构等进行模拟施工，积极开展工艺改进。施工过程中，为了控制安装精度，项目部坚持标准先行，实施“工程首件制”与“样板引路”策略。严格按照体系程序对工程各个环节加以审核、监督，并建立了一套完整的内控标准，有效保障工程优质高效的运行。为了保证铝板的安装质量，质检人员严格按照设计文件和施工规范落实“三检”制，对重点部位、重要工序、关键环节专人负责，全过程旁站、跟踪控制，同时采取建设单

位、勘察、设计、施工、监理五方责任主体联合验收的方式，层层把关，严格执行质量一票否决制，避免工程返工，做到一次成优，确保工程质量。团队始终坚持“细节决定成败”的工作理念，在贯彻设计要求和施工细节上精益求精，致力将滁州奥体“雕琢”成璀璨的“明珠”。

争优创奖展风采，成就转化应用“聚宝盆”

进场之初，项目团队坚持“出手必须出彩，完成必须完美”的工作理念，制订争创建筑鲁班奖的质量目标，建立质量管理体系，明确各级管理职责，要求管生产必须管质量，建立严格的考核制度，将经济效益与质量挂钩，通过质量奖惩来强化激励机制，提高员工的质量责任感和使命感，为质量创优提供技术保障。

在工程建设中，项目团队积极推广“建筑业10项新技术”，获得国家授权知识产权51项，其中发明专利23项、软著2项，发表论文28篇，获部级工法5项，参编行业标准1项；获得包括中国钢结构金奖等各类荣誉10余项。如《提高钢筋桁架楼承板焊接点质量验收合格率》QC成果使钢筋桁架板施工合格率由85.7%提高至96.7%，减少了二次整改带来的不利影响，获得全国冶金建设行业QC小组二等奖。团队多项科技成果在第三方评价中被评为国际先进水平，其中“大型体育场馆异形悬挑结构智能建造技术及装备研发”在第一届全国博士后大赛中，被专家认为具有显著的经济和社会效益，并获得中冶集团科学技术奖一等奖。项目成果已在滁州市文体中心、滁州市奥体中心、兰州奥体中心等十余座体育馆典型工程中得到广泛应用，同时技术辐射国内数十个公共建筑工程，经济效益、社会效益和环保效益显著，项目团队被评为中国五矿标杆班组。

滁州市奥体中心自2022年6月份正式投入使用以来，已连续多次举办体育赛事及演唱会等，包括安徽省第十五届运动会及开闭幕式、安徽省第八届残疾人运动会及开幕式、安徽省第九届少数民族传统体育运动会及开幕式、安徽省青少年田径锦标赛等赛事活动。如今的奥体中心俨然已经是滁州市社会各界重要体育活动的首选地，更是周边居民的日常运动“打卡”胜地，推动滁州市文化体育基础设施的建设迈上了一个新台阶，提升了滁州市的整体形象，赢得了行业和社会各界的普遍赞誉。

作为滁州递向世界的一张城市新名片，该工程既是具有国内首创工艺的国际标准体育中心，也是中国十七冶滁州市奥体中心智能建造技术研发与应用班组无数心血与智慧的结晶。这支奋战在施工一线的管理团队，始终秉承铸精品工程的理念，聚焦精细化管理与技术创新，把智能建造技术研发及应用作为突破口，全面应用及发展智能建造技术，解决项目建设过程中的技术难题，提升项目管理水平，为项目建设提供技术创新保障。针对大型体育场馆异形悬挑结构施工危险性高、施工质量难度控制大、质量和模板体系安全保障难度大等特点，通过提出异形悬挑结构“自平衡”动态施工新方法，研发悬挑结构“自平衡”智能施工装备，对“自平衡”动态施工技术进行实践应用，成功解决大型体育场馆异形悬挑结构施工技术难题，提高了施工精度，降低了安全风险，缩短了施工周期，实现高效绿色环保建造。

建一项工程、铸一个精品、树一座丰碑。中国十七冶将紧紧围绕“一创两最五强”奋斗目标，创新施工技术，追求卓越品质，以匠心精神践行质量强国战略，不断提高项目管理能力和创优水平，以精益品质助推企业高质量发展。





冶金国家队再续华篇　笃行致远又铸国优

——中国十七冶湛钢三高炉石灰项目获“优质工程奖”纪实

□　刘福萍　钱莉莉

项目简介：

2019年7月1日，中国十七冶承建的宝钢湛江钢铁三高炉系统项目(原料、炼铁、轧钢)工程正式开工建设。项目在现有石灰双膛窑区域的预留位置上新建1座600t/d双膛窑及配套公辅设施。工程用地东面为1#双膛窑，西侧为煤气加压站，南面为1#与2#回转窑，北侧为现有的4个原料仓，宝钢湛江钢铁三高炉系统项目石灰工程用地范围线内的用地面积约23000平方米。2021年1月20日，工程一次性热负荷成功并通过验收，2023年12月荣获“国家优质工程奖”。

宝钢湛江钢铁三高炉系统项目石灰工程位于广东省湛江市东海岛，是湛江钢铁引领中国钢铁智慧制造、清洁生产、循环经济示范项目，是广东省及宝武集团战略规划的重点项目。同时也是企地融合发展的典范项目，为推动广东省构建“一核一带一区”区域发展新格局、服务湛江建设沿海经济带重要发展极的重要载体。中国十七冶承建的石灰双膛窑及配套公辅设施项目，主要是为三高炉系统提供炼铁原料。在施工过程中，项目部克服了窑体承台基础大体积混凝土浇筑、双膛窑设备安装、窑内耐火材料砌筑等技术难题，安全优质高效完成项目建设，确保了项目如期投产。继湛钢一期工程先后荣获“鲁班奖”“国家优质工程金奖”后，中国十七冶在湛钢系列工程建设中再添殊荣。

克难前行，以“国家队”实力攻克技术难题

3#双膛窑上部基础为单层混凝土框架结构，高度14.5米，梁截面尺寸1200*2000毫米，楼板厚1米，局部厚度达2米。上部楼板及梁荷载超限，高支模支撑架纵向长度约400米，质量控制难度大，安全性要求高。此外，3#双膛窑承台单个承台长度和宽度均达到6米，厚度为2米，需连续浇筑约12小时。承台基础体积大和浇筑时间长，在浇筑过程中如果没有严格控制水温，很容易出现温差裂缝，导致基础强度达不到，就容易出现设备基础质量问题，不仅影响后续双膛窑的设备安装，更影响上部结构稳定和使用寿命等问题。

双膛窑各层平台、楼梯、顶部厂房、卷扬机上料通道及各种介质管道均依附于窑体，立体交叉布置，且双膛窑中最大的设备体积达到8.854米*16.854米，顶层平台高度达51.505米，窑体设备的安装精度控制要求高。因此窑体设备安装精度将直接影响项目的投产效果和未来使用寿命。

窑本体高度达35.8米，内部耐材成型复杂、空间狭小，耐材种类、规格较多。特别是悬挂缸处，其下部预







制块需要承担上部耐火材料重量。受限于操作空间及工期要求，耐材砌筑厚度、尺寸、泥浆饱满度及浇注的质量控制，直接影响砌体的密度和强度，从而直接影响石灰窑的使用寿命。

面对如此多的难题，项目团队对每一道工序都进行了“精雕细琢”。在工程建设中不畏艰辛，成功克服诸多困难，在宝钢湛江这片热土上继续焕发新动力、新活力，以高质量履约展现了“国家队”的实力与风采。

披荆斩棘，以核心技术筑优质工程

冶金项目的施工难度、技术质量要求在建筑工程中一直“名列前茅”。这就要求项目团队在保证高质量和施工安全的前提条件下，竭力攻克技术难题。

在3#双膛窑上部基础混凝土施工中，项目部多次研讨，合理编制高支模专项施工方案，经内外部专家论证通过后实施，保证支撑架体安全，以保障混凝土浇筑。在大体积混凝土长时间连续浇筑作业中，项目部安排经验丰富的技术人员全程轮班值守，现场监督指导，确保混凝土浇筑的连续性和振捣质量。此外，为确保承台基础大体积混凝土浇筑不出现温差裂缝，技术人员指导搅拌站采取中低水化热的水泥，在满足混凝土强度的情况下尽量减少水泥用量以降低水化热。在混凝土中掺入外加剂和矿渣粉，以减少绝对用水量和水泥量，改善混凝土和易性和可泵性，从而在南方高温条件下延长缓凝时间，避免混凝土快速凝固产生裂缝。技术人员还在承台外部采取塑料薄膜+棉毡全覆盖保护措施，完美实现了基础混凝土成型后的内实外美。

双膛窑设备多、体积大，且设备安装与湛钢日常生产交叉，因此施工场地受限，协调难度大。项目部首先通过BIM技术进行设备安装模拟分析，进行场地布局和设备进场顺序调整，同时结合湛钢日常生产情况，合理安排及组织改造任务。双膛窑窑壳体积较大，项目部组织壳体分块进场。设备进场后，为确保窑体精度及安装后进度要求，提高石灰窑使用寿命，技术人员利用BIM技术设置大型组装平台，并进行组装模拟分析，控制窑体、悬挂杠外形尺寸，精准分析安装控制参数，以此对施工人员进行技术和安全交底，从而减小窑壳焊接过程中的变形，保障了设备安装精度的控制。在II段窑壳安装过程中，技术人员创新性提出“体正缸反双悬挂施工技术”，在提高安装效率的同时，有效解决悬挂缸安装精度难题，达到了理想效果，满足设计及规范要求，也为耐火材料的高质量砌筑打下坚实基础。

双膛窑体用耐火材料约800吨，主要有预制块、镁铝尖晶石砖、高纯莫来石砖等17种材料、95种型号。窑体内空间狭小，砌筑成型复杂，设备本体各种介质孔洞、功能性孔洞较多，这对耐火材料的砌筑带来了不小的挑战。特别是悬挂缸和连接通道部分尤其重要，设计采用欧洲技术标准和规范，转化成国内理解有一定的难度。因此，在耐材砌筑前，项目部技术团队提前规划好耐材进场顺序，并做好防雨、防潮措施。为提高砌筑工人的操作便捷性，技术人员通过模拟，在两个窑膛内搭

设砌筑平台，随施工高度逐步升高，同时设置水平、垂直输送通道提高材料输送效率。技术人员在工人砌筑前，进行严格的技术交底，并按照图纸配砖，预演合格后再带灰砌筑。砌筑时，质量员全程监督，确保砖缝灰浆饱满，粘土砖外口三角缝不超标。最终，窑体成型质量观感较好，灰缝饱满，质量符合要求。项目投产以来，窑体运行正常，项目生产效率超过设计考核要求。

势如破竹，以初心不改的匠心续写华篇

在宝钢湛江钢铁三高炉系统项目石灰工程建设中，项目团队确立质量和效益并重的理念，在开工前突出创优思路，过程中突出预控、过程精品，达到管理的完善、工程质量完美、工程质量数据完整。

因势而谋，应势而动，顺势而为。项目部积极推广“建筑业10项新技术”，应用了8大项、16个子项。项目团队在新技术应用过程中形成省部级工法2项，省部级QC成果2项，获得授权专利8件，其中发明专利2件。工程建设启动之初，项目团队将绿色建造管理贯穿于整个施工过程，确保了项目绿色施工建造水平始终处于良好的受控状态，顺利荣获中国施工企业管理协会绿色建造施工水平“三星”评价。 此外，项目投产就具备了竣工交付的条件，大大减少了冶金类工程尾巴多、收尾长等管理难题。石灰设备使用至今，各项性能稳定，运转良好,经济效益显著,得到了业主的一致肯定。

行程万里，不忘初心。2023年12月，中国十七冶凭着精益求精的匠心和“炼钢精炼国家队”的实力，在宝钢湛江钢铁三高炉系统项目炼钢连铸工程、宝钢湛江钢铁三高炉系统项目（原料、炼铁、轧钢）工程建设中，再续国优奖华篇！从马钢新炼钢连铸工程到湛江钢铁炼钢工程、宝钢德盛新炼钢等工程，中国十七冶作为冶金工程建设领域的主力军，铸就了“炼钢精炼国家队”的金字招牌，充分展现了“冶金建设国家队”的战斗力和强大实力。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。中国十七冶将始终牢记使命，继续以创新的思路、务实的举措、严实的作风和更加昂扬奋进的姿态,推动公司在冶金核心主业上再拔尖、再拔高,坚决当好新时代“冶金建设国家队”品牌的领跑者、传播者和歌颂者,为“品牌五矿”谱写新篇章！







绿色建造新质厂房

□ 陶玲

中国十七冶着力推进绿色化、智能化、高端化转型发展，在项目建设过程中不断创新，广泛采用智能化建筑设备、绿色化建造技术、低碳建筑材料等发展新质生产力，以高质量的建筑产品实现“内增效益、外塑品牌”的目标。

智能建造提质增效

中国十七冶积极开展智能建造技术的研发，加强智能化机械设备在项目建设中的创新应用，以此提高项目建设品质和效率。

西安泾河新城秦创原1980泾造中心（二期）项目建筑总面积131627.75平方米，2022年7月开工，2024年3月12日顺利通过竣工验收。其中6#厂房跨度达23米，局部有二层或三层，结构复杂，且施工场地狭小，施工过程中交叉作业多。为提高施工效率，减少人工操作的安全隐患，项目部赋能智造，采用机器人喷涂防火涂料，不仅解决了工人高空交叉作业的安全问题，还解决了复杂钢结构的喷涂死角、喷涂不均匀等问题。

项目部创造性地采用了智能抹灰机器人。智能抹灰机器人10天即可完成厂区内2万多平方米墙体的抹灰工作，其不仅有效提高砌筑质量，且施工进度加快了15%，效率是工人的5-10倍，人工抹灰空鼓率大概在0.7%-1.2%，智能机器人近乎接近于0，劳动成本节省25%。

绿色新材降本增质

中国十七冶以“双碳”目标为引领，加强绿色建筑材料的研发和应用，致力于打造绿色建筑。

在秦创原1980泾造中心项目宿舍楼施工中，预制混凝土叠合楼板使用率达83%，因不需要提前安装模板，让整个工期减短约20%。混凝土厂房和宿舍楼隔墙均采用ALC轻质隔墙板技术，因其材质轻、强度高、保温隔热性好、环保可持续，不需要抹灰，每平方米可减少成本20-25元，且缩短工期约40%。钢结构厂房夹层隔墙和防火分隔均采用FPB轻质隔墙板技术，不仅防水防火性能优越、隔音效果好，且重量轻、节约空间、易于施工，是传统砌体施工效率的10倍……新材料新技术的应用，让工程施工方便快捷，结构链接牢靠，有效解决了钢结构厂房夹层承重的质量难题。

耗材再用减排树形象

中国十七冶不仅在施工品质上下功夫，还注重精细化管理，深入开展“基础管理提升三年行动”，在项目



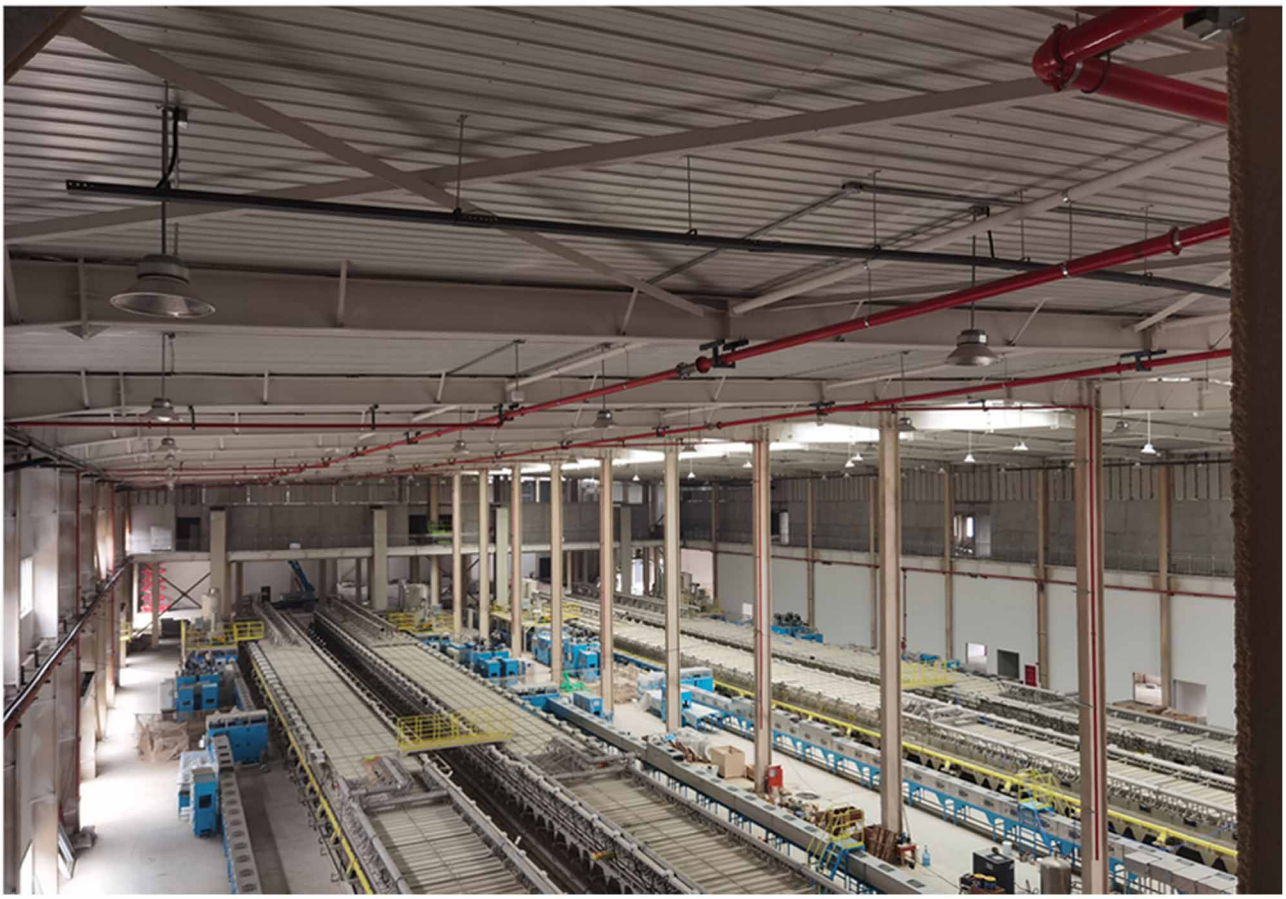


施工过程中注重节能减排，以绿色施工措施提升企业形象。

在秦创原1980泾造中心项目前期临建规划中，项目部在施工道路两侧设置排水沟和集水井，工地大门边设置沉淀池，雨水通过排水沟流到集水井和沉淀池，用作现场自动喷淋降尘和冲洗车辆。这套系统的雨水收集再利用量达1342立方米。施工现场建立建筑垃圾回收专点，专人管理，将施工过程中产生的落地灰、剩余混凝土、砖渣、凿毛垃圾等集中收集，在项目临时路铺设、临时设备基础浇筑、管沟换填过程中再次利用，回收再利用率达到43%。

多项节能技术的应用，让项目荣获陕西“安全文明标准化工地”称号，多次获得甲方好评。正式开园后，各大企业相继进驻投产，将有效填补新城在新能源、新材料等重点产业链上下游的空白区域，为区域经济社会高质量发展增添新动能。

好风凭借力，扬帆正当时。十七冶人用自己的智慧和创造力，努力成为新时代的“智慧工匠”，以精益求精的品质实现高质量发展目标。



七律·2024再创佳绩

□ 曾少强

革新破旧浪潮中，百炼千锤久久功。
瑞兔欢腾勤为国，盘龙蓄势气如虹。
新枝有幸传弓冶，老干拔节剑破空。
待到春来金翅展，层楼更上运昌隆。

2024，怀揣新蓝图

□ 程芳芳

新年，岁月的驿站
春生夏长 秋收冬藏
挥手作别璀璨华章的2023
热情拥抱憧憬无限的2024

驻足日月更替
回眸凝望心潮澎湃
历经多少严寒酷暑
踏平多少旷野荒丘

没有百合花香的芬芳 蝴蝶
却愿为你翩翩起舞
没有清脆悦耳的旋律 夏蝉
却倾心为你高歌
没有累累硕果的香甜 枫叶
却愿为你点缀大地
没有傲立寒风的棉服 白雪
却甘心为你披上锦衣

任汗水浸湿
任眉头挂霜
挖掘机 压路机
声声奏响你奋斗路上的赞歌
任七月骄阳
任寒冬数九
隧道开挖 高空作业
勇敢无畏是你的英雄本色

一条条路 是沧海桑田的变迁
一架架桥 是天堑变通途的象征
一幢幢楼 是高端建筑的诠释
每一次的成功
都蕴涵着你的喜悦和艰辛
这是经历了多少个不眠之夜
这，又是舍弃了
多少个与家团聚的日子

你，你是谁
你就是
不怕苦不怕累 勇毅前行
追星赶月的 中冶人

甘与苦 宛如汽笛长鸣
汇聚激荡人心的乐章
易与难 如同嘹亮军号
演奏激流勇进的凯歌

卯兔辞岁 辰龙迎新
2024，怀揣新蓝图
豪情满怀 凝心聚力
携手共创美好中冶

寻找诗和远方：中冶青年的

□ 潘江城

5月的一个清晨，当美国底特律机场值机提示响起时，我的心脏怦怦跳着。这不仅是一张回国的机票，更是我留学生涯结束的实实在在的标志。不同于毕业典礼的喧嚣和毕业设计通过的祝贺，这张电子机票确认单以其沉默的方式，宣告我的人生旅程的一个站点的结束，也预示着一个新的起点的开始。

这种冲动最终转化为了一封投往中国十七冶的简历。对于十七冶，我有着难以言表的熟悉感。在我成长的马鞍山，无论是市中心的高楼大厦，还是远郊的公路，时而身边穿梭而过的身着MCC标识的工人，十七冶的名字总是如影随形。那不仅仅是一个企业的名称，更是我记忆中的一部分，是一种深植于心的归属感。

我对未来充满了期待，我期待着在中国十七冶开始新的职业生涯，期待着将我在异国他乡学到的知识运用到实际工作中。我期待着在自己熟悉的土地上，为国家的现代化建设贡献自己的一份力量。

很荣幸我加入了中国十七冶房屋分公司的蜂巢新能源二期项目，踏上了一段全新的职业旅程，开始了为期三个月的安全实习岗位。实习培训期间，项目部正在忙着创建市安全标准化工地，这给我的工作带来了额外的压力和挑战。每当项目部的自检时，项目负责人都会对每个细节提出极高要求，从安全帽的佩戴到工地的每一个角落的卫生状况，无不体现出他们对安全的严格标准。

在这种环境下，我开始意识到工程安全的重要性不仅仅体现在宏观的规章制度上，更在于对每一个细小环节的严格把控。每一次的检查都像是一次严格的考核，检验着我们对安全规范的理解和执行程度。我开始学习如何在日常工作中注意细节，如何确保每一项操作都符合安全标准。

随着时间的推移，我逐渐适应了这种高标准、高要求的工作环境。我开始主动检查工作中的每一个环节，从个人的安全防护到设备的安全检查，我努力确保每一项工作都能达到高安全标准。我也开始主动向有经验的同事和领导学习，通过观察他们的工作方式，我学会了如何在快节奏的工作环境中保持冷静和专注。

在近半年的历练中，我不仅在专业上有了显著的成长，也在思想上有了重大的转变。从美国大都市到建筑工地，曾经让我感到迷茫和无助，我抗拒着工作的束缚。然而，随着时间的推移，我渐渐适应了从学生到职场新人的转变，越来越能够自信地面对各种挑战。

在每一天的具体工作中，在同事的言行中，在项目团队的目标中，我逐渐理解了作为新时代中国青年人的使命和意义。习近平总书记在党的二十大报告中专门寄语青年一代，“当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。”新时代赋予新使命，新征程呼唤新担当。我们中冶青年人的诗和远方，就是无比自豪地参与到全面建设社会主义现代化国家的宏图伟业中，从一砖一瓦做起，从建设一项项精品工程做起！

展望未来，我对2024年充满了期待和激情。在基层一线历练的这一年里，我希望能够迈出更坚实的步伐，将自己的理论知识和实践经验结合得更加紧密。我渴望在更多的项目中发挥关键作用，渴望在更大的舞台充分展示自己所学，特别是在那些挑战性更大、技术要求更高的工程中。我的目标是不仅在工作中成长，更希望能够为公司的发展做出实质性的贡献，让中冶青年人诗和远方，因越来越多为梦想奋斗的有为青年而更精彩！



中国五矿



中国十七冶